

الجمهورية التونسية
وزارة التشغيل والتكوين المهني
المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية



تقرير حول نشاط المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية

إلى غاية 31 ديسمبر 2023

الفهرس

12-03

المحور الأول : الخدمات الموجبة للمؤسّسات

09-03

ا آليات التمويل

12-10

اا. الإحاطة بالمؤسّسات

19-13

المحور الثاني : الخدمات الموجبة للأفراد (الترقية المهنية)

38-20

المحور الثالث : حوكمة نشاط المركز (التسيير والمساندة)

71-39

الملاحق

المحور الأول : الخدمات الموجهة للمؤسسات

أليات التمويل:

تم خلال سنة 2023 :

- إعداد مشروع تنقيح القرار المشترك من وزيرة المالية ووزير التشغيل والتكوين المهني المتعلق بضبط مجالات استعمال التسبقة على الأداء على التكوين المهني ومقاييس ومقادير تمويل الأنشطة التكوينية الخاصة بها وضبط المقادير القصوى لاستعمالات حقوق السحب بعنوان تمويل الأنشطة التكوينية الخاصة بها، وذلك بهدف :

- مزيد إحكام طرق التصرف بألية التسبقة على الأداء وألية حقوق السحب،
- مواكبة متطلبات المؤسسات في مجال التكوين المستمر (التكوين عن بعد والإشهاد)،
- تبسيط أنماط التكوين ومقاييس ومقادير التمويل،
- مزيد تحفيز جودة التكوين،

- تحيين إجراءات التصرف في ألية حقوق السحب على مستوى جماعي :
عملا على مزيد تبسيط الاجراءات وتحسين مردودية قام المركز بإعداد مشروع تحيين إجراءات التصرف في ألية حقوق السحب على مستوى جماعي جهوي وكذلك تحيين :

- كراس الشروط المعتمد لاختيار هياكل تكوينية لإنجاز برنامج تكويني جماعي،
- دليل فتح وتقييم العروض،
- نماذج اتفاقيات الشراكة (الوطنية والجهوية)،

وهو بصدد المصادقة من قبل سلطة الإشراف.

1 التسبقة على الأداء على التكوين المهني :

تمت خلال سنة 2023 مواصلة دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية بعنوان سنوات 2018 و2019 و2020 و2021 و2022، ذلك كما هو مبين بالجدول التالي :

السنة	عدد المؤسسات المنخرطة	مبلغ التسبقة الجملي للمؤسسات المنخرطة (أد)	عدد المؤسسات التي أودعت كشف	المبلغ الجملي المصادق عليه (أد)	عدد المؤسسات التي تم تبليغها المقررات	عدد الكشوفات التي تم رفضها	عدد المشاركات بالتكوين المستمر	عدد المترشحين بالتكوين الأساسي	عدد العمليات التكوينية المنجزة
2018	2062	76397	1719 ⁽¹⁾	35294	1719	462	136874	41232	25663
2019	2149	81790	1494 ⁽²⁾	31683	1494	398	115308	38064	26012
2020	2158	89762	1536 ⁽³⁾	25850	1533	571	69724	26928	16478
2021	2181	86043	1596 ⁽⁴⁾	22271	1556	497	60852	20301	16374
2022	2212	89175	1638 ⁽⁵⁾	18280	1370	345	غير متوفر	15921	13734
2023	2269	94627	267	439	51	6	غير متوفر	489	51

شهد عدد المؤسسات المنخرطة في نظام التسبقة على الأداء ارتفاعا سنة 2023 مقارنة بالسنوات السابقة، حيث بلغ عدد المؤسسات المنخرطة في نظام التسبقة على الأداء 2269 مؤسسة سنة 2023 مقارنة بسنة 2018، 2062 مؤسسة.

كما قدر مبلغ التسبقة الجملي للمؤسسات المنخرطة لسنة 2023 بـ 94627 ألف دينار حيث شهدت هذه المبالغ إرتفاعا متواصلا من سنة 2018 إلى سنة 2023.

غير أن معدل المؤسسات التي أودعت كشوفاتها البيداغوجية والمالية من سنة 2018 إلى سنة 2022 بلغ 1596 مؤسسة مقابل مبلغ جملي مصادق عليه حوالي 26676 ألف دينار. حيث بلغ معدل العمليات التكوينية المنجزة بين الفترة الممتدة من سنة 2018 إلى سنة 2022، 19652 عملية تكوينية.

هذا وبلغ معدل عدد المترشحين بالتكوين الأساسي لدى المؤسسات 28489 متربص بين سنة 2018 وسنة 2022. وتبقى نسب الإنجاز أولية في انتظار اتمام دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية، حيث تكتسي هذه الآلية صبغة خصوصية مقارنة بآلية حقوق السحب نظرا لأنه حدد آخر أجل لإيداع الكشوفات البيداغوجية والمالية يوم 31 جانفي من السنة الموالية، وبالتالي تمتد معالجتها من قبل المركز على أكثر من سنة.

وتبعا لخطة عمل المركز شهد نسق معالجة دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية في إطار آلية التسبقة على الأداء ارتفاعا ملحوظا. كما تم خلال سنة 2023 المصادقة على 2305 مقرر تمويل لفائدة المؤسسات وبذلك أصبح العدد الجملي للمقررات المصادق عليها من قبل المركز 6001 مقرر إلى غاية 31 ديسمبر 2023 كما هو مبين بالجدول التالي :

عدد المقررات المصادق عليها				السنة
2023	2022	2021	2020	
75	440	925	54	2019
297	735	491	6	2020
548	999	8	-	2021
1333	38	-	-	2022
52	-	-	-	2023
2305	2212	1424	60	المجموع
6001				المجموع العام

الاعتراضات والمطالب التصحيحية:

المطالب التصحيحية 2022-2018

عدد المطالب التصحيحية في طور الدراسة	عدد المقررات التصحيحية الصادرة	عدد المطالب التصحيحية التي تمت معالجتها	عدد المطالب التصحيحية	السنة
16	243	250	259	2018
65	228	252	293	2019
42	219	234	261	2020
50	107	122	157	2021
20	55	62	75	2022

بلغ معدل المطالب التصحيحية الواردة للمركز خلال الفترة الممتدة من سنة 2018 إلى سنة 2022، 209 مطلب وبلغ معدل المطالب التصحيحية التي تمت معالجتها خلال نفس الفترة 184 مطلب في حين بلغ معدل المقررات التصحيحية الصادرة 170 مطلب.

الاعتراضات 2022-2018

الاعتراضات في انتظار العرض على أنظار اللجنة الوطنية	عدد الاعتراضات التي تم عرضها على أنظار اللجنة الوطنية	عدد الاعتراضات	السنة
2	17	19	2018
12	8	20	2019
6	16	22	2020
23	1	24	2021
3	0	3	2022

بلغ معدل الاعتراضات الواردة للمركز خلال الفترة الممتدة من سنة 2018 إلى سنة 2022، 17 إعتراض وبلغ معدل الاعتراضات التي تم عرضها على اللجنة الوطنية خلال نفس الفترة 8 اعتراضات في حين بلغ معدل الاعتراضات التي لم يتم بعد عرضها على اللجنة 9 اعتراضات.

مع العلم أن لمعالجة هذه الاعتراضات والمطالب التصحيحية انعكاس مباشر على المعطيات المتعلقة بآلية التسبقة على الأداء والمشار إليها أعلاه.

تسجيل المكونين وهياكل التكوين عن بعد بمنظومة مالك

في إطار خطة إصلاح منظومة تمويل التكوين المستمر في الجانب المتعلق برقمنة الخدمات قام المركز إضافة إلى خدمة إيداع الكشوفات البيداغوجية والمالية على الخط "مالك" بتركيز خدمة لتمكين هياكل التكوين والمكونين من التسجيل بهدف تكوين قاعدة معطيات وطنية.

الهياكل التكوينية :

بلغ عدد هياكل المسجلة عن بعد إلى موفى ديسمبر 2023، 1922 هيكل في حين بلغ عدد الهياكل التي أودعت ملفاتها 1577 هيكلًا وتمت المصادقة على 1311 هيكل منهم.

عدد الهياكل المطالبة باستكمال عملية التسجيل	عدد الهياكل المصادق عليها بقاعدة المعطيات	عدد الهياكل التي قامت بإيداع ملفات الإثبات	عدد الهياكل المسجلة عن بعد
266	1311	1577	1922

المكوّنون :

تم إلى موفى ديسمبر 2023 ترسيم 13322 مكوّنًا وقد تمت المصادقة من قبل المركز على 5165 مكوّنًا وقد بلغ عدد المكوّنين الذين لم يقوموا بإيداع ملفاتهم 7243 مكوّنًا.

عدد المكوّنين المرسمين	عدد المكوّنين المطالبين باستكمال ملفاتهم	عدد المكوّنين المصادق عليهم	عدد المكوّنين الذين لم يقوموا بإيداع ملفاتهم
13322	914	5165	7243

2 متابعة حقوق السحب بعنوان سنة 2023: (ملحق عدد 01)

على مستوى فردي :

تم إلى غاية 31 ديسمبر 2023 المصادقة على تمويل 4821 عملية تكوينية لفائدة 33308 مشاركة وتخص 405 مؤسسة باعتمادات تقدر بـ 5916 ألف دينار.

عدد مقررات التمويل	عدد المؤسسات المنتفعة	عدد العمليات التكوينية	عدد المشاركات	المبالغ المصادق عليها (أد)
550	405	4821	33308	5915

هذا وقد حازت جهة بنزرت على المرتبة الأولى من حيث المبالغ المتعهد بها تلمها جهة المنستير، ثم جهة نابل المرتبة الثالثة ثم جهة منوبة المرتبة الرابعة. وتوزعت بقية التعهدات على مختلف الولايات بصفة متفاوتة.

على مستوى جماعي :

• المحاور المقيسة (الجذاذات البيداغوجية)

تم إلى موفى ديسمبر 2023، تقييس 434 جذاذة بيداغوجية تخص برامج جماعية جهوية ووطنية وذلك بالتعاون مع الشركاء المهنيين.

• الاتفاقيات

على مستوى جهوي :

تلقى المركز 12 محضر جلسة اللجان الجهوية الموسعة المتعلقة بإعداد وتحديد الأولويات الجهوية بعنوان سنة 2023 بالشراكة مع كل المتدخلين الجهويين.

وورد 3 محاضر جلسات تخص مشاريع اتفاقيات بالجهات التالية :

- نابل : اتفاقية تخص الصناعات التقليدية لم يتسنى إمضاؤها لعدم تطابقها للإجراءات المعمول بها
- صفاقس : اتفاقيتي شراكة في مجال الحلويات التقليدية وفي مجال الجلود والأحذية لم يتسنى امضاؤهما لعدم احترام الأجل المحددة من قبل الوزارة،
- القيروان : اتفاقيتي شراكة في مجال الأشجار المثمرة والزيتين وفي مجال الخضروات لم يتم امضاؤهما لعدم احترام الأجل المحددة من قبل الوزارة (موضع استشارة لدى سلطة الاشراف).

على مستوى وطني :

يعمل المركز على إعداد برامج وطنية مع الشركاء المهنيين على غرار :

- الجامعة الوطنية للجلود والأحذية،
- الهيئة الوطنية لعدول التنفيذ،
- الجامعة الوطنية للصناعات التقليدية (الديوان الوطني للصناعات التقليدية).

• أشغال اللجنة الوطنية

تم عقد 2 لجان وطنية ونظرت في اعتراضات المؤسسات بخصوص المبالغ النهائية لمستحقات المؤسسات بعنوان التسبقة على الأداء على التكوين المهني.

• أعمال اللجان الجهوية :

تم عقد 132 جلسة عمل للجان الجهوية المكلفة بالنظر في مطالب التمويل الفردية الخاصة بسنة 2023 .

3 متابعة المبالغ المأذون بدفعها في إطار آلية حقوق السحب إلى غاية 31 ديسمبر 2023 :

إضافة إلى معالجة ملفات الفوترة بعنوان سنة 2023، تمت مواصلة معالجة ملفات الفوترة المتعلقة بسنوات 2019 و 2020 و 2021 و 2022.

1 متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2023 :

تمت معالجة 1367 عملية تكوينية في إطار التكوين الفردي بعنوان سنة 2023 وأذن بدفع مبلغ قدره 1904 ألف دينار وهو ما يعادل 28% مقارنة بالتعهدات (5915 أد).

البيانات	عدد العمليات المتعهد بها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المتعهد بها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	4821	1367	28	5915	1904	32

2. متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2022 :

تم إلى غاية 31 ديسمبر 2023 معالجة 2883 عملية تكوينية في إطار التكوين الفردي بعنوان سنة 2022 وأذن بدفع مبلغ قدره 3658 ألف دينار وهو ما يعادل 72% مقارنة بالتعهدات (5047 أد).

البيانات	عدد العمليات المتعهد بها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المتعهد بها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	3807	2883	76	5047	3658	72

3 متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2021 :

تمت مواصلة معالجة العمليات التكوينية الخاصة بسنة 2021 حيث تم إلى غاية 31 ديسمبر 2023 معالجة 2667 عملية تكوينية وأذن بدفع مبلغ قدره 3440 ألف دينار وهو ما يعادل 77 % مقارنة بالتعهدات (4479 أد).

البيانات	عدد العمليات المتعهد بها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المتعهد بها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	3384	2667	79	4479	3440	77

4 متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2020 :

تم إلى غاية 31 ديسمبر 2023 معالجة 2582 عملية تكوينية وأذن بدفع مبلغ قدره 3330 ألف دينار وهو ما يعادل 68 % مقارنة بالتعهدات (4902أد).

البيانات	عدد العمليات المتعهد بها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المتعهد بها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	3399	2449	72	4306	2993	70
شراكة جهوية	139	121	87	369	322	87
شراكة وطنية	83	12	14	227	15	7
المجموع	3621	2582	71	4902	3330	68

5 متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2019 :

تم إلى غاية 31 ديسمبر 2023 معالجة 2778 عملية تكوينية وأذن بدفع مبلغ قدره 3281 ألف دينار وهو ما يعادل 65 % مقارنة بالتعهدات (5016أد).

البيانات	عدد العمليات المتعهد بها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المتعهد بها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	3770	2710	72	4436	3126	70
شراكة جهوية	48	42	88	135	89	66
شراكة وطنية	111	26	23	445	66	15
المجموع	3929	2778	71	5016	3281	65

هذا ويقدر معدل المبالغ التي تعهد بها المركز لفائدة المؤسسات خلال الفترة الممتدة من سنة 2019 إلى سنة 2022، 5072 ألف دينار في حين بلغ معدل المبالغ المأذون بدفعها 3123 ألف دينار أي بنسبة 62%.

II الإحاطة بالمؤسسات :

تبعاً للدور الذي يقوم به المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في مجال الإحاطة بالمؤسسات وفي الأنشطة الموكولة إليه والمتعلقة بهندسة التكوين المستمر وتطوير الموارد البشرية، تم خلال سنة 2023 إنجاز المحاور التالية :

- المرافقة في إرساء علامة الجودة في التكوين المستمر KAFaET حيث تم إلى موفى سنة 2023 :
تعد هذه السنة سنة تثبيت إرساء تمشي الجودة في التكوين المستمر لدى المؤسسة "كفاءات" في إطار مرحلة توسيع التجربة إذ شاركت في هذا التمشي **11 مؤسسة** تنتمي إلى قطاعات اقتصادية متنوعة بست (06) جهات قفصة و صفاقس والمهدية وسوسة وزغوان وتونس بعد أن كانت جهتين (02) فقط في المرحلة التجريبية الأولى : وتمثلت هذه المؤسسات في :

▪ L'Epi d'Or, Confiserie TRIKI « CTM » , SOPAL, Comptoir HAMMAMI, ATB, MAHDCO, C2E TN, YAZAKI TUNISIE, Vita Lait, Ooredoo, Le Centre Hospitalier International de Tunis CARTHAGENE.

- متابعة عملية تدقيق جودة التكوين المستمر لدى المؤسسات : متابعة إنجاز التدقيق لفائدة 05 مؤسسات المتحصلة على علامة الجودة في التكوين المستمر KAFaET ، وتمثلت هذه المؤسسات في :

Stedim Sartorius	✓
AMI	✓
Carthage Cément	✓
Banque ZITOUNA	✓
Nouvelle SOTIM	✓

- إعداد شبكات الكفايات ومخططات التكوين ،

- تقييم وظيفة التكوين وإعداد مخططات عملية لتطوير هذه الوظيفة،

- تكوين المتدخلين في التكوين المستمر لدى المؤسسات،

- المساندة في إرساء نواة للتكوين الداخلي.

وانسجاماً مع الرؤية الاستراتيجية للمركز والمتمثلة في التركيز على الجوانب البيداغوجية والتقنية للتكوين المستمر بترجيح مهمة الإحاطة والمساندة، تم تشريك إطارات الوحدات الجهوية ألياً في كل التدخلات الميدانية.

المؤشرات الإجمالية :

المداخل المرتقبة خارج الأداء (أد)	المجهود بحساب اليوم/خبير	عدد المتكويين	عدد المؤسسات المرتقب استهدافها		
291	503	137	51	المعنية بالتدخل أو التكوين	الإحاطة بالمؤسسات
			01	المعنية بتقييم تقارير التشخيص	
			20	بالبرامج الجماعية	
-	120	-	-	-	الأنشطة المتعلقة بالمشاريع
291	623	137	72		المجموع

سعى المركز خلال سنة 2023 إلى مساندة 72 مؤسسة وتكوين 137 متكونا وبمداخيل مرتقبة تقدر بحوالي 291 ألف دينار وتطلب مجهود المساندة 623 يوم/خبير.

1.11 التدخل المباشر في مساندة المؤسسات :

يتمثل التدخل المباشر في مساندة المؤسسات الفردية وتكوين إطاراتها في مجال هندسة التكوين والتصرف في الموارد البشرية وتقييم المطالب وتقارير الدراسات والاستشارات في التكوين.

1. مساندة المؤسسات الفردية : (ملحق عدد 02)

تمت مساندة 22 مؤسسة في مجال التكوين المستمر لفائدة 54 متكوّنًا. وقد تطلب هذا المجهود : 423 يوم/خبير لتحليل المعطيات واعداد التقرير، بمداخيل مرتقبة تقدر بحوالي 181 الف دينار.

2. تكوين المتدخلين في مجال التكوين المستمر : (ملحق عدد 03)

يقوم المركز بتكوين المتدخلين في التكوين المستمر والمتمثلين في مسؤولو التكوين ومسؤولو الموارد البشرية والمكونون داخل المؤسسة وكذلك مستشارو التكوين التابعين لهياكل الاستشارة الخاصة أو العمومية. وفي هذا الصدد تم تكوين 83 متكونا لفائدة 29 مؤسسة في مجال هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية وبمداخيل مرتقبة تقدر بحوالي 110 ألف دينار. وقد تطلب هذا المجهود 63 يوم خبير لتحليل المعطيات واعداد التقرير.

1. عمليات تقييم المطالب والدراسات والاستشارات في التكوين :

تم تشخيص الحاجيات التكوينية واعداد المخطط التكوين لفائدة مؤسسة تابارورة بجهة صفاقس وقد تطلب هذا المجهود 03 يوم/خبير.

II 2. التدخل الغير مباشر (عمليات مشتركة بين المؤسسات) : (ملحق عدد 04)

يتمثل التدخل الغير مباشر في إعداد وتقييم برامج التكوين الجماعي بالإعتماد على منهجية تشاركية. إضافة

إلى المركز والشريك المهني يتم تشريك هيكل مساندة تقني في إطار جلسات عمل تعقد في الغرض تهدف إلى :

✓ ترجمة حاجيات التكوين إلى برامج تكوينية،

✓ تعديل برامج التكوين،

✓ المصادقة على البرامج التكوينية.

وتمت دراسة برنامج تكويني لفائدة منظوري الهيئة الوطنية لعدول المنفذين وبرنامج تكويني لفائدة حرفي الصناعات التقليدية. وقد تطلب مجهود المساندة 14 يوم/خبير لفائدة 20 مؤسسة.

هذا وقد تم خلال سنة 2023 مواصلة انجاز الأنشطة المتعلقة ببعض المشاريع حسب ما هو مبين **بالملاحق عدد 05.**

وتمثلت هذه المشاريع في :

- برنامج تكوين والإشهاد بكفاءة المتدخلين في التكوين المستمر (مستشارو التكوين و مسؤولو التكوين،...).
- إرساء مرجعية جودة التكوين لدى هيكل تكوين الوظيفة العمومية،
- مشروع التكوين ما بين المؤسسات بالشراكة بين القطاعين الخاص والعمومي (FIESP)،
- مشروع ميكاترونك السيارات بجهة صفاقس "Start-Tronic –
- دراسة آفاق التكوين المستمر.

المحور الثاني : الخدمات الموجّهة للأفراد : الترقية المهنية

المؤشرات الإجمالية إلى غاية 31 ديسمبر 2023 :

1 عدد المرسمين :

المجموع العام :

بلغ عدد المرسمين 10703 مرسّمًا إلى موفى شهر ديسمبر 2023 منهم 10074 مرسّمًا بالتكوين المفضي إلى شهادات معترف بها و629 مرسّمًا بالتكوين الرافع للكفاءات.

ويتوزع عدد المرسمين حسب نمط التكوين وحسب الشريك كما يلي :

نمط التكوين الشريك	المجموع	دروس مسائية	%	تكوين عن بعد	%	تكوين إسهادي	%	تكوين رافع للكفاءات	%
التعليم العالي	7001	9	0	6973	100	6982	100	19	0
التكوين المهني	3702	242	7	2850	77	3092	84	610	16
المجموع العام	10703	251	2	9823	92	10074	92	629	6

II التوزيع حسب معاهد الترقية العليا للشغل (ملحق عدد 06):

استقطب معهد الترقية العليا للشغل بتونس أكبر عدد من المرسمين والذي بلغ 3374 مرسّمًا حيث كان أكبر عدد بجهة تونس (2050 مرسّمًا). يليه معهد الترقية العليا للشغل بقابس الذي استقطب 2147 مرسّمًا ثم معهد الترقية العليا للشغل بصفاقس (1738 مرسّمًا) ثم معهد الترقية العليا للشغل بين عروس (1601 مرسّمًا).

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			معهد الترقية العليا للشغل .
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	
3374	70	1630	49	0	1625	0	بتونس
1190	0	362	26	0	793	9	بسوسة
339	0	132	0	19	188	0	بالمستير
1738	0	0	119	0	1619	0	بصفاقس
2147	0	218	0	0	1929	0	بقابس
1601	540	473	48	0	540	0	بين عروس
314	0	35	0	0	279	0	بباجة
10703 (*)	610	2850	242	19	6973	9	المجموع

*نتائج غير نهائية في انتظار بقية الوصولات الواردة على إدارة الترقية المهنية لضبط عدد المرسمين النهائي.

2 الإتفاقيات :

بلغ العدد الجملي للاتفاقيات 247 اتفاقية إلى غاية 31 ديسمبر 2023 منها 126 مبرمة مع مراكز التكوين المهني و121 مع مؤسسات التعليم العالي.

مع مراكز التكوين المهني			مع مؤسسات التعليم العالي			العدد الجملي للاتفاقيات
تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس المسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس المسائية	
37	60	29	24	69	28	247
126			121			

وبلغ عدد الاتفاقيات الجديدة المبرمة خلال سنة 2023، 10 اتفاقيات (ملحق عدد 07). كما تم خلال هذه الفترة تفعيل 04 اتفاقيات جديدة وإعادة تفعيل اتفاقيات أخرى وبالتالي أصبح العدد الجملي للاتفاقيات المفعلة 76 اتفاقية منها 39 مع مؤسسات التعليم العالي و37 مع مراكز التكوين المهني (ملحق عدد 08).

في حين بلغ عدد الاتفاقيات الغير مفعلة 171 (منها 82 مع مؤسسات التعليم العالي و89 مع مراكز التكوين المهني) حيث لم يتم إعادة تفعيل الاتفاقيات في مجال التكوين الرفع للكفاءات مع مؤسسات التعليم العالي ومراكز التكوين المهني ومع المعهد العالي لعلوم وتقنيات المياه بقابس لعدم توفر العدد الأدنى للمرسمين، إضافة إلى :

- تدني مستوى التأجير الخاص بأساتذة التعليم العالي وضعف الميزانية المخصصة لفتح الأقسام،
- انتظار تأهيل البرامج العلمية بمؤسسات التعليم العالي عن طريق اللجنة القطاعية للدراسات التكنولوجية بعد صدور توضيح من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، كالمعهد العالي للدراسات التكنولوجية بباجة والمعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقصر هلال،
- تراجع توجه المؤسسات نحو مراحل تكوين مستمر عبر الدروس المسائية،
- إجبارية انطلاق التكوين الجامعي بالمعاهد العليا للدراسات التكنولوجية بالتزامن مع العودة الجامعية (دورة سبتمبر).

توزيع العدد الجملي للاتفاقيات :

يتوزع عدد الاتفاقيات حسب نمط التكوين كما يلي :

العدد الجملي للاتفاقيات	عبر الدروس المسائية	عبر التكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات
161	49	60	52
76	8	64	4
10	-	5	5
247	57	129	61

ويتوزع عدد الاتفاقيات حسب الشريك كما يلي :

• **التعليم العالي :**

بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة مع مؤسسات التعليم العالي في اطار التكوين عن بعد 69 اتفاقية (منها 37 اتفاقية مفعلة) في حين بلغ عدد الاتفاقيات في اطار التكوين عبر الدروس المسائية 28 اتفاقية. كما بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة في اطار التكوين الراجع للكفاءات بمؤسسات التعليم العالي 24 اتفاقية. وتتوزع الاتفاقيات كالتالي :

العدد الجملي للاتفاقيات	عبر الدروس المسائية	عبر التكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات
74	27	29	18
39	1	37	1
8	-	3	5
121	28	69	24

• **التكوين المهني :**

بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة مع مراكز التكوين المهني في اطار التكوين عن بعد 60 اتفاقية (منها 27 اتفاقية مفعلة) في حين بلغ عدد الاتفاقيات في اطار التكوين عبر الدروس المسائية 29 اتفاقية. كما بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة في اطار التكوين الراجع للكفاءات بمراكز التكوين المهني 37 اتفاقية. وتتوزع الاتفاقيات كالتالي :

وتتوزع الاتفاقيات كالتالي :

العدد الجملي للاتفاقيات	عبر الدروس المسائية	عبر التكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات
87	22	31	37
37	7	27	3
2	-	2	-
126	29	60	37

3 الأقسام المفتوحة: (ملحق عدد 09)

بلغ العدد الجملي للأقسام المفتوحة 313 قسما حيث تم خلال سنة 2023 فتح 103 قسما جديدا (منهم 64 قسما بمؤسسات التعليم العالي و39 قسما بمراكز التكوين المهني).

4 الإختصاصات : (ملحق عدد 10)

بلغ العدد الجملي للاختصاصات بمراكز التكوين المهني ومؤسسات التعليم العالي 103 اختصاصا منهم 58 اختصاص مع مؤسسات التعليم العالي و45 اختصاص مع مراكز التكوين المهني. كما بلغ عدد الاختصاصات في التكوين الاشهادي 90 اختصاص و 13 اختصاص بالتكوين الرافع للكفاءات.

مع مراكز التكوين المهني		مع مؤسسات التعليم العالي		العدد الجملي للاختصاصات
تكوين رافع للكفاءات	تكوين مفضي إلى شهادة معترف بها	تكوين رافع للكفاءات	تكوين مفضي إلى شهادة معترف بها	
12	33	1	57	103
45		58		

إبرام اتفاقيات الخصوصية

- التعاون مع الشركة التونسية للكهرباء والغاز
يعمل المركز على التنوع في خدماته المسداة لتوفير مراحل تكوين مستمر حسب حاجيات المؤسسات من أجل الترقية المهنية، وفي إطار اتفاقية التعاون الخصوصية المبرمة بين المركز الوطني والشركة التونسية للكهرباء والغاز، تمّ التنسيق مع المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بالدندان لإعداد محتويات بيداغوجية خاصة بالشركة لفائدة تكوين أعوانها.
- تنفيذ الاتفاقية الخصوصية مع شركة "TOPNET"
تبعاً لإمضاء الاتفاقية الخصوصية بين المركز وشركة "TOPNET"، تمّ توفير مراحل تكوين مستمر رافع للكفاءات لفائدة أعوان الشركة بهدف الترقية المهنية في مجال " Câblage Fibre Optique " .
- إبرام اتفاقيات جديدة بولاية جندوبة
تبعاً للإمضاء الاتفاقية الخصوصية مع جامعة جندوبة، تمّ بالتنسيق مع الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بجندوبة إمضاء اتفاقيات تعاون في ميدان التكوين المستمر عن بعد و الرفع للكفاءات مع مؤسسات التعليم العالي (معهد الغابات والمراعي بطبرقة، كلية العلوم القانونية والاقتصادية والتصرف بجندوبة والمعهد العالي للعلوم الإنسانية بجندوبة) لتنظيم حلقات تكوينية عبر الدروس المسائية أو النهارية أو عن بعد أو باعتماد نمط مختلط. وقد تمّ الإعداد لتوفير اختصاص جديد في مجال " الغابات والفلاحة المستدامة" للحصول على الإجازة بمعهد الغابات والمراعي بطبرقة وتنظيم دورات تكوينية رافعة للكفاءات لفائدة أعوان جامعة جندوبة في اختصاصات مختلفة على أن يتم انطلاق التكوين خلال دورة فيفري 2024.
- إبرام اتفاقية جديدة بولاية نابل
تمّ بالتنسيق مع الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بنابل إمضاء اتفاقية تعاون في ميدان التكوين الرفع للكفاءات مع المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقلبية لتنظيم حلقات تكوينية في مجالات مختلفة :
(Cisco Certified Network Associate « CCNA » niveau 1,2 et3, Automatisme Industrielle, Audit Interne des management de la QHSE ...)
على أن يتم انطلاق التكوين خلال دورة فيفري 2024.
- إبرام اتفاقية خصوصية مع المركز القطاعي للتكوين في البناء وتوابعه ابن سناء
تمّ إبرام اتفاقية خصوصية في مجال التكوين عن بعد تهدف إلى تنظيم حلقات تكوينية في الاختصاصات التالية : تقني سامي في الأنظمة الذكيّة ومسير أشغال و تكييف الهواء على أن يتم انطلاق التكوين خلال دورة فيفري 2024.

• الإعداد لإمضاء اتفاقية خصوصية جديدة مع المركز القطاعي للتكوين في الأكساء بحلق الوادي

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن معهد الترقية العليا للشغل بتونس وممثلين عن المركز القطاعي للتكوين في الأكساء بحلق الوادي قصد إبرام اتفاقية خصوصية في مجال التكوين الرفع للكفاءات تهدف إلى تنظيم حلقات تكوينية في الاختصاصات التالية : تصميم بالحاسوب CAO، قولبة Moulage وتصوير بالحاسوب .DAO

• الإعداد لإمضاء اتفاقية خصوصية مع جامعة القيروان

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقيروان و ممثلين عن جامعة القيروان قصد إبرام اتفاقية خصوصية في مجال التكوين الرفع للكفاءات بين المركز والجامعة تهدف إلى تنظيم حلقات تكوينية عبر الدروس المسائية أو النهارية أو عن بعد أو باعتماد نمط مختلط على غرار الاتفاقيات الممضاهة بين المركز وجامعة جندوبة.

• الإعداد لإمضاء اتفاقية تعاون خصوصية مع المعهد العالي للفنون الجميلة بسوسة وجامعة سوسة

يعمل المركز الوطني بالتنسيق مع معهد الترقية العليا للشغل بسوسة على إمضاء اتفاقية تعاون مع المعهد العالي للفنون الجميلة بسوسة وكذلك مع جامعة سوسة إثر جلسة العمل التي انعقدت بين الأطراف بهدف توفير مراحل تكوين مستمر رافعة للكفاءات في اختصاص "علوم التجميل" في إطار مشروع "كوسمو" الذي تمّ بعثه بجامعة سوسة للحصول على شهادة دراسات تكميلية (Certificat d'Etude Complémentaire)

• الإعداد لإنجاز مراحل تكوين جديدة بولاية سيدي بوزيد

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بسيدي بوزيد وممثلين عن كلية العلوم والتقنيات بسيدي بوزيد قصد تفعيل الاتفاقية الخصوصية في مجال التكوين الرفع للكفاءات لتوفير اختصاص جديد في مجال "Les techniques de dégustation d'huile d'olive vierge" على أن يتم انطلاق التكوين عند توفير العدد الأدنى للمرسمين.

• العمل على تنفيذ اتفاقية التعاون مع مؤسسة "British Council"

في إطار اتفاقية التعاون مع مؤسسة "British Council" لإحداث مراكز اختبار من أجل الإشهاد في اللغة الإنجليزية لفائدة الشغالين، تمّ الانتهاء من تركيز مركز اختبار بمقر الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقصرين، ويعمل المركز الوطني على استكمال تركيز مركزي اختبار بمعهد الترقية العليا للشغل بتونس وبصفاقس، هذا وقد تمّ تجديد عقد عرض الخدمات المتعلقة بإنجاز الاختبارات لمدة ثلاث سنوات وذلك حتى يتسنى للمركز الوطني تسويق هذا الإشهاد وإنجاز البرنامج وكذلك استهلاك جميع وصولات الامتحان بالنسبة لمراكز الاختبار الثلاث، بعد تحديد سعر البيع للعموم.

● تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: التكوين في المهن والإشهاد عبر الموكس

يعمل المركز على تركيز وتجهيز استوديو بيت المؤسسة ابن الرامي لإنشاء محتويات رقمية تفاعلية لفائدة المتكويين وتصوير وتسجيل الفيديوهات.

الدورات التكوينية

● الإعداد لإنجاز دورة تكوينية بالتعاون مع وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن

تم الاتفاق بين ممثلين عن المركز الوطني وعن وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن على إبرام اتفاقية تعاون ثنائية تهدف إلى تنظيم دورات تكوينية استثنائية للإطارات التربوية غير المختصة العاملة برياض الأطفال الخاصة بمختلف الولايات قصد تكوينهم وتأهيلهم لممارسة مهنة "منشط برياض الأطفال" وذلك حضورياً وعن بعد طبقاً للبرنامج التكويني المقترح.

● الإعداد لإنجاز دورة تكوينية بالتعاون مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية

يعمل المركز الوطني على إبرام اتفاقية تعاون ثنائية مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية تهدف إلى تنظيم دورات تكوينية لفائدة مجموعة من أعوانه تؤهلهم للترقية المهنية على أن يتم إعداد برنامج تكويني والنظر في المسائل التنظيمية والإجرائية لتفعيله.

● الإعداد لإنجاز مراحل تكوين مستمر مع المعهد العالي للمنظومات الصناعية بقابس

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن معهد الترقية العليا للشغل بقابس وممثلين عن المعهد العالي للمنظومات الصناعية بقابس، وقد تم تجديد الاتفاقية الخصوصية في مجال التكوين عن بعد، وتم الاتفاق على توفير اختصاص جديد في مجال "الأنظمة الإلكترونية" للحصول على الماجستير المهني على أن يتم انطلاق التكوين خلال دورة فيفري 2024.

● الإعداد لإنجاز دورات رافعة للكفاءات لفائدة إطارات عمادة المهندسين بفرع القيروان

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقيروان و ممثلين عن المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان وعن عمادة المهندسين بفرع القيروان قصد إنجاز دورات تكوينية رافعة للكفاءات لفائدة المهندسين في كفاءات (عبر الدروس المسائية أو النهارية أو عن بعد أو باعتماد نمط مختلط) تضبطها العمادة ويتم تنظيمها بالمعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان على أن يتم انطلاق التكوين خلال دورة فيفري 2024.

المحور الثالث : حوكمة نشاط المركز

الدعم والمساندة

تطوير أساليب العمل

تم خلال سنة 2023 مواصلة برنامج رقمنة خدمات المركز، حيث تم إنجاز الأنشطة التالية :

1. التنظيم وتطوير وسائل وأساليب العمل

تطوير، تحيين و اقتناء تطبيقات إعلامية

- مواصلة مساندة المؤسسات المنخرطة في منظومة مالك،

- مواصلة مساندة ادارة الخدمات لفائدة المؤسسات حول الخدمة على الخط للتصرف في المكونين (السير الذاتية)،

- مواصلة مساندة ادارة الخدمات لفائدة المؤسسات حول الخدمة على الخط للتصرف في هياكل التكوين،

- الانطلاق في تحيين وتطوير منصة مالك واثرائها بمكونات جديدة وتحسين وتطوير أداؤها،

- تم عقد عديد جلسات العمل بالوزارة التشغيل والتكوين المهني في اطار استكمال اجراءات الترابط البيني

بحضور ممثلين عن مصالح الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي والصندوق الوطني للتقاعد والحيطة

الاجتماعية والسجل الوطني للمؤسسات ووزارة المالية حيث سيتم تركيز خاصيات الترابط البيني بين

منصة مالك ومختلف التطبيقات الوطنية المستغلة على مستوى هذه الهياكل لضمان الترابط بينها

والتفاعل الحيوي وتبادل المعطيات التي تهتم المؤسسات وهياكل التكوين والمكونين والمنتفعين بالتكوين

مما سيمكن من تحسين إجراءات التقاطع بين المعطيات بهدف ضمان جودة العمليات التكوينية

ونجاعتها وإسداؤها في كنف الشفافية والقانون.

وفي نفس الإطار تم إعلان طلب يحتوي قسطا يهم تجديد الموزع الدّي بأوي منصة مالك في نطاق

الحوسبة السحابية بخاصيات فنية متطورة ستمكّن المركز من تحسين وتطوير قدرات المنصة خدمة

للحرفاء والمستعملين المركزيين والجهويين.

- مواصلة إنجاز الخدمات الإعلامية المتعلقة بالتأجير باستعمال تطبيقه خلاص الموظفين (Sage Paie و support Odoos) بالتنسيق مع دائرة شؤون الموظفين.
- مساندة مستعملي تطبيقه التصرف المندمج،
- بصدد تركيز مشروع مدمج للتصرف في المحتوى والسيرورات (Solution de travail collaboratif : Mise en place d'une plateforme de gestion du contenu ECM/EPM) وإنشاء نظام أرشفة ورقمنة عبر إقتناء تطبيقه ومعدّات لحفظ الأرشيف (معدّات حفظ، معدّات خزن، خدمات رقمنة وأرشفة، منظومات، مساحات ضوئية متطورة...) (Mise en place d'un système d'archivage et de numérisation (CNFCPP))،
- مواصلة تركيز تطبيقه التصرف في خدمة الإحاطة لفائدة المؤسّسات وذلك تبعاً لتمشي المركز في إحداه المعنوية، "kafaet"، حيث تم إيواء التطبيقه بموزع داخلي وهي في طور الاختبار والتجربة من طرف الادارة المعنية،
- صيانة منظومة التّواصل ومكاتب الضّبط الجهويّة والمركزيّة وإضافة مكوّنات ذات قيمة مضافة (ملاحظات وحدة التّدقيق، إحصائيات، تحكّم في المنظومة، صيانة الموزّع، ...) كما تمّت صيانة الموزّعات التي تأوي هذه المنظومة وتدعيم إجراءات السّلامة المتعلّقة بها،
- صيانة المعدّات والتطبيقات الاعلامية لدى جميع المصالح المركزية والجهوية.

دعم وتطوير سلامة الشّبكة والمعدّات الإعلامية

● المعدّات الإعلامية والسّلامة ومركز البيانات

▪ برنامج التّكوين عن بعد والإشهاد حول برمجيات ميكروسوفت

تم تواصل العمل في إطار مواصلة تنفيذ بنود الإتفاقيّة الإطاريّة المبرمة بين مؤسّسة ميكروسوفت والوزارة ومختلف الهيكل تحت الإشراف في إطار إنجاز برنامج الإشهاد «Programme Microsoft Imagine Academy» للتّكوين عن بعد والإشهاد حول برمجيات ميكروسوفت واستغلال Office 365 وأدوات التّواصل تيمز حيث :

تم في مرحلة أولى إفتتاح دورة تكوينيّة لفائدة أعوان وإطارات المركز من التّكوين عن بعد والإشهاد حول برمجيات ميكروسوفت حيث وضع المركز على ذمّتهم دروساً تكوينيّة وحصص مراجعة عن بعد للإشهاد وتم منحهم وصول امتحانات مجاناً وتمكينهم من النّفاذ إلى المحتويات البيداغوجيّة ومتابعة حصص التّكوين وحصص المراجعة وإنجاز الإختبارات عن بعد بالتنسيق بين إدارة الإعلامية ونظم المعلومات والأساليب وإدارة التّرقية المهنيّة،

ثم تم في مرحلة ثانية إعداد محاور جديدة متنوّعة عبر تحميل المحتويات البيداغوجيّة من منصّة ميكروسوفت وإعدادها وإدراجها في منصّة المدرسة المفتوحة في إطار عمل إدارة التّرقية المهنيّة بالمركز قصد

توفير دورات تكوينية عن بعد مفضية إلى شهادة معترف بها دوليًا في عدّة اختصاصات في مجال التكنولوجيا الإعلامية لفائدة الشغّالين في مختلف القطاعات الإقتصادية وأعاون وإطارات المركز لتمكينهم من الإنتفاع بهذا البرنامج تكريسا لمبدأ التعلّم مدى الحياة وتطوير التكوين الإشهادي عن بعد من أجل مساعدتهم على تحسين كفاءاتهم ومهاراتهم حيث تم تحديد معلوم المشاركة للإنتفاع بالتكوين الإشهادي في "تكنولوجيات ميكروسوفت" وقصد توفير ظروف النّجاح لهذا البرنامج والتّعريف به لدى العاملين بمختلف القطاعات وكذلك المؤسّسات الاقتصادية وتمكين الشغّالين وإطارات المركز من الإنتفاع به، انطلقت عمليّة التّعريف بهذا البرنامج بإدراج المحتوى بموقع الواب التّابع للمركز.

▪ خدمات الانترنت وتأهيل شبكة الإتصال

تم إعداد كرّاس شروط قصد تهجير شبكة الرّبط الحاليّة بين المقر الإجتماعي ومختلف الهياكل الجهويّة التّابعة للمركز ومقر وزارة والتّشغيل والتكوين المهني نحو شبكة ذات سعة تدفّق أعلى مع ضمان سلامة وأمن تبادل المعلومات وذلك لدى مزوّدي خدمات الاتّصالات والانترنت بغاية تحديث وتأهيل شبكة الإتصال بمختلف هياكل المركز عبر تركيز شبكة ذات سعة عالية وخصائص فنيّة متطوّرة باعتماد تقنيات ربط حديثة ل:

- ✓ الزيادة في سعة التدفق والمرور إلى سعة عالية وتطوير البنية الأساسية لخطوط الرّبط،
- ✓ ديمومة استغلال التطبيقات وتراسل المعلومات بين المركز والهياكل التّابعة له،
- ✓ تحسين مردودية الشبكة بجميع الهياكل المركزيّة والجهويّة مما يمكّن من استغلال تطبيقات "ثقيلة"،
- ✓ الإستغلال الأمثل للتطبيقات،
- ✓ ربط حيني وتبادل معطيات،
- ✓ تسهيل عمليّة الرّبط بجميع هياكل الوزارة،
- ✓ شبكة اتّصال مؤمنة واحتياطية تضمن تواصل النّشاط مع ضمان سلامة وأمن تبادل المعلومات بين المركز ومختلف الهياكل الجهويّة والوزارة،
- ✓ تحديث وتطوير وسائل وأساليب العمل ومواكبة التّطوّرات التكنولوجيّة.

• السّلامة المعلوماتيّة

ينجز المركز، بصفة دوريّة، مهمّات تدقيق نظام السّلامة المعلوماتيّة من طرف هياكل وخبراء مختصّين ومرخّص لهم من طرف الوكالة الوطنيّة للسّلامة المعلوماتيّة وقد تم إعداد كرّاس الشّروط المتعلّق بإنجاز مهمّة تدقيق نظام السّلامة المعلوماتيّة لسنة 2023.

كما يعمل المركز بصفة متواصلة على تطبيق وإنجاز التّوصيات الواردة بمختلف تقارير مهمّات تدقيق نظام السّلامة المعلوماتيّة في إطار مخطّط عملي متعلّق باستمراريّة النّشاط والخدمات على مدى قصير ومتوسّط قصد التّحسين المستمر لمستوى السّلامة (إقتناء معدّات ومنظومات سلامة معلوماتيّة وتحسينها، القيام بحملات تحسيسيّة حول السّلامة المعلوماتيّة، حفظ المعطيات، متابعة تنفيذ سياسة السّلامة المعلوماتيّة،...).

وفي إطار مزيد تحسين نظام السّلامة المعلوماتيّة، يسعى المركز إلى تركيز نظام تمشي الجودة في السّلامة المعلوماتيّة في مرحلة أولى والعمل على إشهاد نظام السّلامة المعلوماتيّة بالمركز طبقا للمواصفات ISO 27001 في مرحلة ثانية

(Accompagnement du CNFCPP pour la mise en place d'un Système de Management de la sécurité de l'information (SMSI) et la certification ISO 27001)

إلى جانب إشهاد المسؤول عن السّلامة المعلوماتيّة في هذا المجال وذلك بمساندة مكتب خارجي مختص في الغرض تبعا لدورات تكوينية تتم في الغرض.

وتطوّر مستوى نضج نظام السّلامة المعلوماتيّة الذي يتم قياسه من طرف المكتب المختص المكلف بمهّات التدقيق من 1.96 خلال مهمّة سنة 2016 إلى 2.02 خلال مهمّة سنة 2019 إلى جانب حصول المركز على مستوى نضج متطوّر بالمقارنة مع عديد الهياكل العموميّة الأخرى.

حين المركز اللّجان المتعلّقة بالسّلامة المعلوماتيّة على غرار لجنة سلامة النّظم المعلوماتيّة (Comité de sécurité) وخليّة السّلامة المعلوماتيّة وعيّن مسؤولا عن سلامة النّظام المعلوماتي وهو المخاطب الوحيد لمصالح الوكالة الوطنيّة للسّلامة المعلوماتيّة. ويتعامل المركز مع الوكالة الوطنيّة للسّلامة المعلوماتيّة حيث يمدّها دوريا بجميع تقارير التدقيق ويتفاعل مع توصياتها، ويتابع المستجدّات بخصوص السّلامة المعلوماتيّة بالتنسيق مع الوكالة الوطنيّة للسّلامة المعلوماتيّة ويتخذ الإجراءات الضّروريّة في المجال.

2. تطوير منظومة نظم الإعلام للتّصرف في أليّات تمويل التّكوين المستمر

- متابعة عمليّة إقرار المؤسّسات ومكاتب التّكوين وإحداث الشّركاء في قاعدة المعطيات في اطار الية الية حقوق السحب
- إعداد إحصائيّات لفائدة الهياكل المركزيّة والإجابة على الطّلبات الخارجيّة المتعلّقة بالإحصائيّات،
- مساندة مختلف المستعملين (وحدات جهويّة، الإذن بالدّفع، الماليّة) عند معالجة ملفّات الفوترة المتعلّقة بحقوق السّحب.

نظرا لما للتكوين المستمر من أهمية بالغة في الرفع من كفاءات الأفراد والمؤسسات ودوره في تأهيل الموارد البشرية بصفة مباشرة وأثر ذلك على مردودية المؤسسة الاقتصادية وتدعيم قدراتها التنافسية وبالتالي تحسين طاقتها التشغيلية فقد أضحي العمل على تطوير استراتيجية الإعلام والاتصال أمرا ضروريا لمزيد التعريف بأهمية التكوين المستمر لدى الفئات المستهدفة. وترمي هذه الاستراتيجية التي تعمل وحدة الإعلام والاتصال بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية على تفعيلها إلى تدعيم الاتصال بالمؤسسات والتعريف بكل الخدمات التي يوفرها المركز الوطني وخاصة منها الإحاطة والمساندة للمؤسسات الاقتصادية في مجال التصرف في الموارد البشرية وتطوير الشراكة مع المهنيين والإعداد والتصرف في برامج التكوين المستمر المفضي إلى شهادات في إطار الترقية المهنية لفائدة الشغالين بالإضافة إلى التعريف بآليات تمويل التكوين المستمر وخصوصياتها والإجراءات المتصلة بها.

وتستهدف الاستراتيجية الإعلامية للمركز الوطني بدرجة أولى المؤسسات الاقتصادية ومصالح التكوين بها، بالإضافة إلى هياكل التكوين والمنظمات المهنية والجمعيات، إلى جانب الوزارات والهياكل الحكومية التابعة لها.

المخطط الإعلامي للمركز:

• الإصدارات

تم تحيين كل المعطيات الخاصة بدليل تمويل التكوين المستمر باللغتين العربية والفرنسية تماشيا مع الإجراءات الجديدة للانتفاع بخدمات المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية ثم تمت طباعة 2000 نسخة من الدليل باللغتين العربية والفرنسية.

• متابعة موقع الواب للمركز

يعمل المركز بصفة مستمرة على متابعة النسخة المطورة للموقع بكل ما هو جديد في مجال التكوين المستمر.

كما أثنى المركز المحور الخاص بالأسئلة المتواترة استنادا إلى التساؤلات الواردة على المركز من خلال وسائل التواصل الاجتماعي

• إدارة صفحة المركز على الفايستوك

يسعى المركز من خلال صفحته الرسمية على موقع التواصل الاجتماعي "الفايستوك" إلى إيصال المعلومة لدى أكثر عدد ممكن من الزوار من الفئات المستهدفة المتمثلة في المؤسسات والجامعات المهنية والشركاء والشغالين وإعلامهم بكل ما هو جديد نصا وصورة سواء فيما يتعلق بالتكوين المستمر الموجه للمؤسسات أو بالترقية المهنية.

سجّلت هذه الصفحة حضور 39000 مسجل إلى حد الآن لمتابعة كل جديد خاص بالمركز وقد تمت الإجابة في هذه الصفحة على أكثر من 5000 رسالة.

• إدارة قناة المركز على « YouTube »

مواصلة إدراج كل مقاطع الفيديوهات التي يتم إنتاجها حول كل ما يخص مهام المركز والمستجدات الخاصة به على قناة « Youtube » الخاصة بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية.

• إدارة موقع twitter

تأمين حضور المركز الوطني في مختلف مواقع شبكات التواصل الاجتماعي ضمانا لاستقطاب أكثر ما يمكن من الفئات المستهدفة على غرار: [dailymotion/aodle](#) / [Linkedin](#)، كما يعمل المركز على تأثيث صفحة جديدة على موقع [Instagram](#).

• المشاركة في الصالونات و المعارض

يعمل المركز على تعزيز حضوره بالمعارض والصالونات المهنية حيث يتولى تنظيم عمليات تحسيسية لفائدة العارضين حول برامج وآليات تنمية التكوين المستمر وتوزيع مطويات وأدلة إجراءات وتقديم التوضيحات اللازمة من طرف إطارات عالية حول سبل الانتفاع بالآليات تمويل التكوين المستمر. وفي هذا الغرض، شارك المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في :

- الدورة 16 لصالون الموارد البشرية HR EXPO يومي 01 و 02 مارس 2023 بمدينة الثقافة،
- صالون حول موضوع "Carrière IT" التوجيه واعداد التأهيل والخدمات والمهني في مجال تكنولوجيا المعلومات المنتظم يومي 17 و 18 مارس 2023 بقصر المؤتمرات،
- المعرض الجهوي للتكوين المهني بالقيروان المنتظم يوم 04 جوان 2023،
- الدورة الأولى لصالون المهني في قطاع الصحة المنتظم يومي 21 و 22 جوان 2023 بمدينة العلوم،
- صالون التشغيل CORP WORKY المنتظم يوم 31 أكتوبر 2023 بمنوبة،
- النسخة السابعة للقاءات الأورومتوسطية للموارد البشرية المنتظمة يومي 10 و 11 نوفمبر 2023 بالحمامات.

• تنظيم التظاهرات والملتقيات

سعيًا إلى حث المؤسسات الاقتصادية على الانخراط في المنظومة الوطنية للتكوين المستمر، قام المركز بتنظيم أيام مفتوحة مرة كل أسبوع بكافة ولايات الجمهورية خلال الفترة الممتدة من 16 جانفي إلى موفي شهر فيفري بالتنسيق مع الأطراف المهنية والاجتماعية بالجهة وذلك تحت شعار "المركز الوطني يفتح أبوابه للمؤسسات الاقتصادية".

وتهدف هذه الأيام المفتوحة إلى التعريف بمنظومة التكوين المستمر وخاصة بمختلف الخدمات التي تسديها مصالح المركز في مجال الإحاطة بالمؤسسات ومساندتها على تشخيص حاجياتها من التكوين المستمر وضبط مخططاتها التكوينية وإنجازها وتقييمها.

وقد واكب فعاليات هذه الملتقيات قرابة 200 مؤسسة منتصبة بالجهات وغير منخرطة في منظومة التكوين المستمر استنادا إلى قاعدة بيانات وزارة المالية أو التي لاقت صعوبات في الانخراط أو التي فقدت أحقيتها في الانتفاع.

• إنتاج ومضات تحسسية

بصدد إعداد كراس شروط لإنتاج ومضة حول نشاط المركز باستعمال الواقع الافتراضي

1. اليقظة والاستشراف والتجديد

- دراسة استشرافية حول افاق تطوير المنظومة الوطنية للتكوين المستمر

تم الانطلاق في انجاز الدراسة منذ شهر سبتمبر 2021 من قبل مكتب الدراسات والاستشارات FICOM وفق خطة عمل تركز على اربع مراحل اساسية، حيث تم في :

مرحلة أولى : تشخيص واقع التكوين المستمر على المستوى الداخلي للمركز وكذلك المستوى الخارجي ليشمل جميع خدمات التكوين المستمر وتوجهاته وسياساته والأطراف المتداخلة، على غرار بعض المؤسسات العمومية والخاصة والهيكل العمومية والخاصة المتدخلة في مجال التكوين المستمر وكذلك الغرف الوطنية المعنية، مع الاعتماد على مجموعة من مصادر المعلومات المختلفة كقاعدة بيانات المركز وقاعدة بيانات المعهد الوطني للإحصاء وكذلك جملة من الاستبيانات الموجهة للمؤسسات ومكاتب التكوين والمتكويين والشغالين.

مرحلة ثانية : التحليل المبدئي للمعطيات ،

مرحلة ثالثة : التحليل المعمق للنتائج وتقديم التوصيات الأولية،

أما المرحلة الرابعة والتي تخص تقديم التوصيات النهائية من سياسات وتوجهات جديدة مقترحة، مع تقديم خارطة الإنجاز وتحديد الوسائل والموارد الضرورية لذلك، فهي بصدد المصادقة.

الدراسة حول تطوير ونشر نمط التكوين المستمر عن بعد لفائدة المؤسسات الاقتصادية

بصدد اعداد الخطوط المرجعية لدراسة جديدة حول "تطوير ونشر نمط التكوين المستمر عن بعد لفائدة المؤسسات الاقتصادية" وذلك باعتماد منهجية تشاركية مع الأطراف المهنية.

ويهدف هذا المشروع الى تركيز وتطوير نمط التكوين المستمر الرقمي بالمؤسسات، لتطوير كفاءاتها بواسطة الوسائل التكنولوجية الحديثة، بما في ذلك من ضمان مرونة التكوين واستقلالية استغلاله وتوقيته مع مساندة تكنولوجيات التواصل الرقمي.

الاستشارة حول تحديد مدى تأثير الذكاء الاصطناعي I.A L'intelligence Artificielle على المهن

والكفاءات بالمؤسسات الاقتصادية ودور التكوين المستمر في ذلك

تم تحيين الخطوط المرجعية للاستشارة وفق ما تتطلبه الأهداف الاستراتيجية للمركز من جهة وما تقتضيه المرحلة الحالية للاقتصاد الوطني من جهة اخرى.

وسيتم التركيز خلال مرحلة الإنجاز على تشخيص وتقييم المهن والكفاءات الحالية بالمؤسسات (سيتم تحديد القطاعات والمؤسسات المعنية بالمشروع لاحقا) واعداد كفاءات مستقبلية قادرة على مجابهة مدى تأثير

التحول الرقمي على المنظومة الإنتاجية للمؤسسة وذلك بتوفير البرامج والمشاريع التكوينية الملائمة لها حسب ما تقتضيه تكنولوجيات العمل الرقمية الحديثة.

2. التعاون الدولي :

التعاون مع الجانب الأوروبي

- **إمضاء إتفاقية تعاون مع منظمة سويس كنتاكت SWISS Contact**
تم إمضاء إتفاقية تعاون بين المركز من جهة ومنظمة سويس كنتاكت من جهة أخرى بتاريخ 28 ديسمبر 2023 تهم المحاور التالية:
 - دعم وتسويق التكوين المستمر،
 - دعم القطاعات المهنية في مجال تنمية الموارد البشرية والتكوين المستمر،
 - تنظيم دورات تكوين مزدوجة الإسهاد بين القطاع العام والخاص في مختلف القطاعات والمجالات.
- **مشروع مهنة المتدخلين في التكوين**
تمت إعادة صياغة المحاور المتعلقة بمهنة المتدخلين في التكوين وسيتم إعلان إبداء رغبة المشاركة في مساندة المركز في هذا الإطار.
- **المشاركة في أعمال اللجان الفنية المتعلقة بعلامة الجودة الخاصة بالمؤسسات المكونة**
شارك المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية من خلال إدارة الإحاطة بالمؤسسات في مشروع "التكوين المندمج مع القطاع الخاص" بالتعاون مع الوكالة الألمانية GIZ وحيث يرمي هذا المشروع إلى دعم آليات التكوين بالتداول والشراكة بين القطاع العام والقطاع الخاص كذلك يحتوي المشروع على تمشي إرساء علامة الجودة الخاصة بالمؤسسات الألمانية.
- **المشاركة في إختتام مشروع التكوين التخصصي في قطاع البناء :**
يشارك المركز الوطني في لجنة قيادة مشروع التكوين التخصصي الذي يشرف عليه مكتب BBW وهو نمط من التكوين بالتداول بين المؤسسة وبين مركز التكوين المهني. تتمثل أهمية هذا التكوين التخصصي في حصول المتكون على كفاءة في فترة تكوينية لا تتجاوز الستة اشهر. وقد تم إختتام المشروع في شهر جوان 2023 بجلسة تقييمية تطرقت لكل مراحل المشروع ومخرجاته.
- **التكوين في ميكاترونك السيارات بجهة صفاقس "Start-Tronic – بالتعاون مع المنظمة الألمانية :**
في إطار التعاون بين هيكل التكوين التابع لمنظمة الأعراف البافارية " BBW " من جهة والاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية بصفاقس وبتمويل من الوزارة الاتحادية للتعاون الاقتصادي والتنمية BMZ، انطلقت فكرة المشروع باتصالات قام بها المهنيون في قطاع ميكانيك السيارات بجهة صفاقس مع الجانب الألماني حيث عبروا عن حاجة القطاع ليد عاملة متخصصة في مجال الميكاترونك وذلك نظرا

للتطوّر التكنولوجي المستمر في هذا الميدان. وحيث يتمثل التصوّر الأوّلي لهذا المشروع في تطوير برامج تكوين أساسي/مستمر في مجال ميكاترونك السيارات. وقد ساهم المركز بصفة فعالة في :

- إعداد تشخيص حاجيات التكوين،
- إعداد مخطط تكويني،
- مساعدة الشرك المني في إعداد ملف تمويل التكوين.

وقد إنطلق إنجاز التكوين بعنوان سنة 2023 ويتواصل سنة 2024.

• المشاركة في وضع دليل قطاعي لحوكمة التكوين المني

إنطلق هذا البرنامج بورشات عمل أفقية تهم سلطة الإشراف والهيكل الراجعة لها بالنظر ثم تم العمل مع كل هيكل على حدة وقد عقد ممثلو المركز جلسات مع الخبير للمصادقة على خريطة المخاطر ومن ثم تقييمها.

المشاركة في عمليات تكوينية في إطار التعاون الدولي

- تكوين إشهادي لفائدة "المدققين"
إستفاد المركز من المشاركة في تكوين فريق من الوحدات الجهوية وإدارة الإحاطة بالمؤسسات حوالي 15 منتفعا في تكوين "المدققين"¹ بالنسبة لإرساء علامة الجودة المتعلقة بالمؤسسة المكونة.
- تكوين إشهادي لفائدة المؤطرين
إستفاد المركز من المشاركة في تكوين فريق من الوحدات الجهوية وإدارة الإحاطة بالمؤسسات حوالي 15 منتفعا في تكوين "المؤطرين حسب دليل إسهاد المؤسسة المكونة.
- تكوين في مجال التصرف في فرق العمل وإدارة الصراعات:
إستفاد المركز من المشاركة من خلال إطارين في مجال التصرف في فرق العمل وإطارين في مجال إدارة الصراعات.
- تكوين المكونين
إستفاد المركز من المشاركة من خلال إطارين في دورة تكوينية تعنى بالأساليب البيداغوجية والتصرف في الخلافات داخل فضاء التكوين.
- تكوين في BIM:
إستفاد المركز من المشاركة من خلال أربع إطارات في دورة تكوينية في BIM .
- تكوين في علامة الجودة حسب ISO29994
شارك المركز في هذا التكوين من خلال أربع إطارات وتهم هذه العملية التكوينية مقاييس الجودة المتعلقة بالتكوين عن بعد.

¹ مدقق ليس بالمعنى الحرفي وإنما بالمعنى التقويم والملاحظة

تركيز نظام إدارة الجودة

يتعهد المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية بمواصلة التصرف باعتماد تمثلي الجودة طبقا للمواصفة إيزو 9001، وذلك التزاما بتحسين الخدمات لفائدة حرفائه من شغاليين ومؤسسات و منظمات و جمعيات و هياكل مهنية . ويشمل نظام إدارة الجودة الأنشطة التالية :

- ✓ تمويل أنشطة التكوين المستمر في إطار التسبقة على الأداء على التكوين المهني،
- ✓ تمويل أنشطة التكوين المستمر في إطار حقوق السحب،
- ✓ الإحاطة بالمؤسسات في مجال التكوين المستمر،
- ✓ الترقية المهنية للشغاليين.

وفي هذا الصدد تم الحرص على إنجاز مخطط العمل السنوي لنظام إدارة الجودة بالتعاون مع كافة الهياكل المركزية والفرعية، باعتماد الامكانيات التكنولوجية المتاحة لتنفيذ مخطط عمل سنة 2023 الذي يحتوي على الأنشطة التالية :

- إنجاز استبيان رضا حرفاء المركز فيما يتعلق بنشاط الترقية المهنية ونشاط الإحاطة بالمؤسسات لسنة 2022، وبالنسبة لأليات تمويل أنشطة التكوين المستمر في إطار حقوق السحب والتسبقة على الأداء فإن الاستبيان ينجز كل سنتين،
- إنجاز البرنامج السنوي للتدقيق الداخلي الذي يشمل كل السيرورات المكونة لنظام إدارة الجودة بالمقر الاجتماعي وكافة فروع الجهوية،
- إنجاز البرنامج السنوي لاجتماعات التحسيس والتأطير والمتابعة والتقييم،
- عقد اجتماع مراجعة إدارة الجودة السنوي لتقييم فرص التحسين وإقرار عمليات تعديل وتحسين نظام إدارة الجودة،
- إنجاز تدقيق المتابعة الثاني بمقر المركز وخمسة مواقع جهوية (كعينة من بين 24 موقع جهوي) في الأسبوع الأخير لشهر نوفمبر 2023 من طرف هيكل الإسهاد AFAQ AFNOR.
- وقد توفق المركز في المحافظة على مطابقة نظام إدارة الجودة بالمركز للمواصفة إيزو 9001 إصدار 2015 بمقر المركز وكافة مؤسساته الفرعية.

التطوير والجودة

- المشاركة في الأنشطة المتعلقة بمشروع "علامة الجودة في التكوين المستمر Kafaet" بالتعاون مع إدارة الإحاطة بالمؤسسات و المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية K
- الإعداد لمشروع تركيز "علامة مرحبا" بالمركز بالتعاون مع إدارة الشؤون العامة.

مراقبة التصرف

تمثلت أهم الأنشطة المنجزة خلال سنة 2023 في ما يلي :

- إعداد تقرير النشاط السنوي للمركز بعنوان سنة 2022،
- إعداد برنامج عمل المركز لسنة 2023،
- إعداد التقرير السنوي للقدررة على الأداء لسنة 2022،
- إعداد تقرير ختم ميزانية المركز لسنة 2022،
- إعداد مخطط التنمية للفترة 2023-2025،
- إعداد المشروع السنوي للقدررة على الأداء لسنة 2024،
- إعداد مشروع ميزانية المركز لسنة 2024،
- إعداد إطار النفقات المتوسط المدى للفترة 2023-2025،
- إعداد عقد أهداف المركز للفترة 2023-2025،
- إعداد تقرير نشاط المركز خلال السداسي الاول من سنة 2023،
- اعداد جداول قيادة شهرية وجذاذات متابعة التقدم المادي والمالي لميزانية المركز،
- اعداد تقارير شهرية حول متابعة تنفيذ ميزانية سنة 2023،
- إعداد مراسلات فتح الإعتمادات بعنوان سنة 2023،
- دراسة طلبات التعهد بالصرف.

التفقد

تم خلال سنة 2023 انجاز المهمات التالية :

- مهمة تفقد تخص ملفات تمويل في اطار آلية التسبقة على الأداء تمت احالتها من طرف الوحدات الجهوية عبر ادارة الخدمات لفائدة المؤسسات وادارة التنسيق الجهوي،
- مهمة تفقد بالوحدة الجهوية للقصرين تتعلق بمعالجة الكشوف البيداغوجية والمالية.

التدقيق الداخلي

تم خلال سنة 2023 إنجاز الأنشطة التالية :

- اعداد كراس الشروط لاختيار مراجع حسابات للفترة 2022-2024 وتقييم وترتيب العروض ثم تمت احالة مكونات الملف إلى هيئة مراقبي الدولة (لجنة التدقيق في حسابات المؤسسات والمنشآت العمومية) طبقا لما جاء بكراس الشروط نسخة اكتوبر 2022،
- متابعة توصيات هيكل الرقابة الخارجية،
- انجاز 08 مهمات تدقيق متعلقة بخزائن المركز،
- متابعة تنفيذ توصيات التدقيق المنجز بالوحدة الجهوية بمنوبة وذلك مع مختلف الأطراف الداخلية المتداخلة في علاقة بمعالجة الكشوفات البيداغوجية والمالية في إطار آلية التسبقة على الأداء بعنوان سنوات 2018-2019-2020،
- انجاز مهمة تدقيق بوحدة الاذن بالدفع تخص معالجة ملفات الفوترة في اطار آلية حقوق السحب.

وحدة الشؤون القانونية

تم خلال سنة 2023 النظر في مختلف الملفات والمسائل المتعلقة بالنزاعات والاستشارات القانونية وتمحورت أساسا في :

- تمثيل المركز في قضايا متعلقة به،
- متابعة نزاعات سابقة لازالت جارية،
- ابداء الرأي والمصادقة على ملفات الاستشارات وطلبات العروض،
- ابداء الرأي في مشاريع النصوص القانونية والترتيبية،
- تقديم استشارات قانونية لفائدة مصالح المركز،
- ابداء الرأي في مشاريع العقود،
- مراسلة سلطة الاشراف حول تجديد أعضاء اللجنة الوطنية للتكوين المستمر،
- مراسلة سلطة الاشراف حول المنشور عدد 09 المتعلق بتمكين اللجنة الوطنية للصالح الجزائي من الملفات المتعلقة بالجرائم الاقتصادية والمالية والأفعال والأعمال والممارسات التي ترتبت عنها منافع شرعية أو غير شرعية والتي أنتجت ضررا ماليا للدولة والجماعات المحلية والمنشآت والمؤسسات والهيئات العمومية أو

أي جهة أخرى، واعلام سلطة الاشراف بأربعة قضايا نشرت من قبل المركز ضد مكاتب تكوينية خاصة ومؤسسات اقتصادية لشبهة تدليس.

- حضور جلسات عمل بالتنسيق مع مصالح وزارة الاشراف حول التشبيك بين منظومة مالك وباقي المنظومات ذات العلاقة (الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الاجتماعية والصندوق الوطني للضمان الاجتماعي والسجل الوطني للمؤسسات ووزارة المالية) والشروع في اعداد الاستثمارات لاستغلال الخدمات،
- حضور جلسات عمل للنظر في عرائض بعض المؤسسات،
- إفادة سلطة الاشراف بجدول بياني للمعطيات حول ممارسة الاشراف على المؤسسات العمومية التي لا تكتسي صبغة إدارية.

الشؤون العامة

1. التصرف في الشراءات :

في إطار تلبية حاجيات كافة الهياكل وفي حدود الاعتمادات المتوقّرة تم إلى غاية 31 ديسمبر 2023 :

القيام عبر منظومة الشراء العمومي على الخط «Shopping mall» بـ:

- 49 استشارة تهم نفقات التسيير والمشاريع الخاصة بالمركز منها 07 استشارات غير مثمرة،
- 09 طلبات عروض،
- متابعة تقدم انجاز طلبات العروض بعنوان سنة 2022،
- تم ختم 05 صفقات وفقا لاجراءات المبسطة.

2. التصرف في أسطول السيارات :

يضم أسطول المركز 62 وسيلة نقل منها 04 سيارات غير صالحة للاستعمال وتوزع كالاتي :

- 24 سيارة موضوعة على ذمة الوحدات الجهوية،
- 05 سيارات موضوعة على ذمة معاهد الترقية العليا للشغل،
- 16 سيارة تابعة لإدارة الشؤون العامة،
- 01 حافلة،
- 11 سيارة مصلحة للمديرين المركزيين،
- 01 سيارة وظيفية لفائدة الإدارة العامة.

3. التهيئات والبنيات :

- تهيئة معهد الترقية العليا للشغل بتونس " قسط الأقسام":
 - تم إعداد التقرير الجيوتقني المتعلق بتهيئة معهد الترقية العليا للشغل بتونس " قسط الأقسام" من قبل شركة TECHNO-SOL وتمت المصادقة عليه من قبل المركز ومكتب المراقبة الفنية بتاريخ 08 ديسمبر 2023.
- القيام بدراسة وتهيئة مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بالمنستير :
 - يتكون المشروع من قسطين كالآتي:
 - القسط الأول: تجديد الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالمنستير
تم إنجاز الأشغال في الغرض خلال سنة 2023.
 - القسط الثاني: تهيئة الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالمنستير
 - تم تأجيل إنجاز ملف طلب العروض الخاص بأشغال تهيئة القاعة متعددة الاختصاصات وتجديد الكهرباء و الحماية من الحرائق والتكييف بالوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالمنستير إلى حين تركيز المحول الكهربائي ذو ضغط عالي بسبب إشكالية ضعف تدفق الكهرباء والانقطاع المتكرر له.
 - تحصل المركز على الموافقة من طرف الشركة التونسية للكهرباء والغاز لتركيب المحول ذو الضغط العالي،
بصدد إعداد ملف طلب العروض ونشر الدعوة إلى المنافسة.
- القسط الثالث: تهيئة معهد الترقية العليا للشغل بالمنستير
 - تمت مصادقة المركز على تقرير الاختبار الفني الخاص بأقساط الهندسة المدنية والسوائل والكهرباء والحماية من الحرائق.
- بناء الجدار الخارجي وسقف المشرب ومأوى السيارات ببيت المؤسسة ابن الرامي برادس :
 - تم الحصول على رخصة البناء بتاريخ 20 جويلية 2023 وإدخال تغييرات على التصاميم الهندسية وخاصة التصاميم الخاصة بالهيكل والطرق والشبكات المختلفة ،
 - تم بتاريخ 27 أكتوبر 2023 عقد جلسة عمل للمصادقة على ملف طلب العروض الخاص بقسط الهياكل والطرق والشبكات المختلفة،
 - تم بتاريخ 13 نوفمبر 2023 عقد جلسة عمل للمصادقة على ملف طلب العروض الخاص بقسط الكهرباء والحماية من الحرائق،
 - تم بتاريخ 31 أكتوبر 2023 إيداع ملف طلب العروض الخاص بقسط الهياكل والطرق والشبكات المختلفة لدى مكتب المراقبة الفنية،

- تم بتاريخ 29 ديسمبر 2023 انعقاد جلسة عمل مع مصالح البلدية حول الإجراءات الوقائية بخصوص سياج بيت المؤسسة ابن الرامي برادس.

• معالجة الرطوبة بالطابق الأرضي ببيت المؤسسة ابن الرامي برادس :

- تم مد المركز بتاريخ 18 ماي 2023 بالملف الخاص بإعادة تأهيل معالجة الرطوبة بالطابق الأرضي ببيت المؤسسة ابن الرامي برادس لتتم المصادقة عليه من طرف المركز ومكتب المراقبة الفنية،
- تم بتاريخ 06 ديسمبر 2023 عقد جلسة عمل للنظر في الملف المقدم من طرف المهندس المستشار في الهياكل والطرق والشبكات المختلفة.

• تركيز أستوديو لتسجيل المحتويات البيداغوجية الخاصة بالموكس

- تمت المصادقة على الملف التمهيدي المفصل والملف المالي الخاص بقسط الكهرباء والحماية من الحرائق من طرف مكتب المراقبة الفنية بتاريخ 22 ماي 2023،
- تمت المصادقة على الملف التمهيدي المفصل والملف المالي الخاص بقسط الهندسة المدنية من طرف مكتب المراقبة الفنية بتاريخ 22 ماي 2023،
- تم إنجاز الاستشارة لاختيار المقاول لإنجاز الأشغال.

• تهيئة وتجهيز الطابق الأرضي للمقر الاجتماعي للمركز (استقبال وقاعة انتظار والمطبخ،...) :

- تم القيام بطلب عروض في الغرض كانت نتيجته غير مثمرة.
- تخصيص الأرض الخاصة ببناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية ببزرت :
- تم الحصول على رخصة البناء الخاصة ببناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية من طرف بلدية بزرت بتاريخ 18 جويلية 2023.
- تم الاتفاق إنجاز المشروع على قسطين :

▪ القسط الأول: يتضمن الطابق الأرضي والطابق الأول،

▪ القسط ثاني: يتضمن الطابق الثاني.

- تمت برمجة جلسة عمل مع المتدخلين في القيام بالدراسات للنظر في التصاميم الهندسية المحنية من طرف المهندسة المعمارية و تقديم ملف طلب العروض خاص بالقسط الأول.

• تخصيص أرض قصد بناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بسيدي بوزيد :

- تحصل المركز على قرار تخصيص قطعة أرض مساحتها 1110م² والكائنة بعمادة الأحواز من معتمدية سيدي بوزيد الشرقية لإحداث مقر جديد للوحدة الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية.
- تم إعداد الملف التمهيدي الموجز لقسط الهندسة المعمارية والبرنامج الوظيفي،
- تم عقد جلسة عمل قصد إعادة مناقشة البرنامج الوظيفي الخاص بمشروع بناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بسيدي بوزيد وذلك نظرا للكلفة المشطة للبرنامج.

الشؤون الإدارية

توزع أهم الأنشطة خلال سنة 2023 بين التصرف في الشؤون المتعلقة بأعوان المركز وتطوير الكفاءات والخدمات الاجتماعية وذلك من خلال النهوض بالموارد البشرية المتوقّرة من جهة وتلبية حاجيات مختلف المصالح والهياكل والرفع من القدرات المهنية للأعوان الراجعين إليها بالنظر من جهة أخرى.

1. النشاط الإداري :

بلغ العدد الجملي للأعوان الراجعين بالنظر للمركز 296 عون إلى موقّي شهر ديسمبر 2023 .

وفي إطار تدعيم المركز والهياكل الجهويّة الراجعة إليه بالنظر بالموارد البشريّة تمّ خلال سنة 2023 قبول 03 أعوان في إطار الإلحاق وعون تسيير بعد انتهاء فترة إلحاق وذلك على النحو التالي :

* إطار تمّ تعيينه بالوحدة الجهويّة للتكوين المستمر بقفصة،

* عون تسيير تمّ تعيينه بإدارة الإذن بالدفع على إثر إنتهاء فترة إلحاقه لدى الوكالة التونسيّة للتكوين المهني،

* عون تسيير تمّ تعيينه بدائرة تنمية الموارد البشرية اثر إلحاقها لدى مصالح المركز،

* إطار تمّ تعيينه بالوحدة الجهوية للتكوين المستمر بنابل إثر إلحاقه لدى مصالح المركز،

كما تمّ خلال السداسي الأول لسنة 2023 إلحاق إطارين لدى مصالح الوكالة التونسيّة للتعاون الفني، وتمّت إحالة إطار على عدم المباشرة.

كما تم خلال هذه الفترة :

متابعة أعمال اللجان الإدارية المتناصفة حيث تم انعقاد 06 جلسات عمل في الغرض،

- التصرف في العطل بمختلف أنواعها،

- التصرف في استرجاع مصاريف تنقل الأعوان، حيث بلغ عدد بطاقات استرجاع مصاريف التنقل خلال سنة 2023، 160 بطاقة،

- التصرف في عملية مراقبة المواظبة والحضور،

- التصرف في متابعة حضور الأعوان ومهمّات التنقل،

- التصرف في عملية تمتيع الأعوان بالتسبيقات على المرتب خلال سنة 2023.

2. النشاط الاجتماعي :

- سعيا إلى مزيد الإحاطة بالجانب الصحي الخاص بالأعوان وحرصا على توفير ظروف عمل ملائمة داخل المقر الاجتماعي للمركز والمؤسسات الفرعيّة التابعة له تقوم دائرة شؤون الموظفين بصفة مستمر ودوريّة باستدعاء الاعوان للقيام بعيادات مراقبة طبيّة لدى طبيب الشغل وفي هذا الصدد قامت دائرة شؤون الموظفين باستدعاء حوالي 198 عون خلال سنة 2023 قصد إجراء عيادات مراقبة طبيّة.

- اجتمعت اللجنة الطبية خلال سنة 2023 في 25 مناسبة قصد النظر في الملفات الطبية الخاصة بالأعوان بمختلف أنواعها على غرار عطل مرض طويل الأمد وتجاوز الحد الأقصى في التمتع بعطل المرض،
- التصرف في التأمين الجماعي على المرض.

3. التصرف في تطوير الموارد البشرية :

- التصرف في المسارات المهنية :

تمّ تدريج الأعوان الذين توفرت فيهم شروط التدرج سواء بالسلم أو الدرجة أو الصنف خلال سنة 2023 عملاً بمقتضيات النظام الأساسي الخاص بأعوان المركز.

- التصرف في الأصناف والرتب

تمّ إجراء المناظرة الداخلية للترقية في الرتب والأصناف بعنوان سنة 2023 باعتماد صيغة الاختيار بالملفات.

- التصرف في التكوين :

في إطار تطوير كفاءات الموارد البشرية للمركز تم انجاز 24 محاور تكوينية لفائدة 199 مشاركاً لمدة 92 يوماً والتي تتمحور حول :

- التواصل،
- محاور أفقية،
- محاور خاصة بهيكل الدعم،
- محاور متعلقة بمهام المركز،

- اللجنة القارة للتكوين:

اجتمعت اللجنة القارة للتكوين خلال سنة 2023 في 06 مناسبات تمّ خلالها دراسة المخطط التكويني بعنوان 2023 وضبط مقاييس الانجاز والتقييم والنظر في مطالب الأعوان لمواصلة الدراسة.

التصرف في الوثائق الأرشيفية

1. التصرف في الوثائق الأرشيفية

- الإشراف على عمليات تحويل الوثائق الإدارية من مكاتب العمل إلى مركز حفظ الأرشيف الوسيط برادس

استنادا إلى مدد الحفظ الواردة بجدول مدد استبقاء الوثائق الخصوصية والمشاركة المعمول بها في المركز، تم القيام بحصر كمي ونوعي لمجمل الوثائق والملفات المستوفية لفترة نشاطها وذلك لإتمام إجراءات تحويلها إلى مركز حفظ الأرشيف الوسيط برادس.

- الإشراف على عمليات الإتلاف القانوني للرصيد الأرشيفي المحفوظ برادس

تم إتلاف حوالي 1002 وحدة حفظ، وذلك وجوبا بعد الحصول على تأشيرة الإدارة العامة وتأشيرة مصالح الأرشيف الوطني تحت عدد 001819 بتاريخ 22 سبتمبر 2023.

- الأشراف على عمليات الاطلاع بالتنسيق مع المصالح المعنية

- القيام بعمليات أرشيف الوحدات الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية.

2. البرنامج التكويني

- مرافقة الإداريين في المجال الأرشيفي

تتولى وحدة الأرشيف القيام بمرافقة الإداريين بصفة دورية، في كل ما يتعلق بـ:

- عمليات الحفظ حسب نماذج البطاقات الوصفية المعتمدة،

- عمليات التصنيف حسب جداول مدد الاستبقاء الخاصة بالمركز،

- عمليات التحويل طبقا للأجال القانونية المعمول بها.

- التكويني الداخلي

- تأطير طلبية سنة الثالثة الإجازة الوطنية في "التصرف الإلكتروني في المعلومات والوثائق"

في إطار برنامج العمل الثنائي بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والمعهد العالي للتوثيق، تم تمكين طالبتين (02) من القيام بتربص ميداني بوحدة الأرشيف برادس حيث تمحور موضوع التربص حول "التصرف الإلكتروني في ملفات آلية حقوق السحب عبر استخدام برمجية كونستيليو-وحدة الأرشيف-".

الملاحق

آلية حقوق السحب

آلية حقوق السحب الفردي بعنوان سنة 2023

التوزيع الجهوي للتعميدات (مقررات ممضاة)

المبالغ (أد)	عدد المشاركات	عدد العمليات التكوينية	عدد المؤسسات	الجهات
795	4176	551	42	بنزرت
727	3170	535	52	المنستير
644	3606	463	49	نابل
448	2297	270	22	منوبة
430	3095	346	25	بن عروس
377	1883	246	19	زغوان
366	1496	241	15	القيروان
359	1348	247	21	المهدية
290	4012	752	39	صفاقس
287	1674	238	31	سوسة
260	1848	279	23	تونس
235	814	132	12	أريانة
163	1401	138	13	قابس
141	569	91	5	جندوبة
100	779	91	2	باجة
99	311	69	8	سيدي بوزيد
72	433	50	8	مدنين
51	176	31	2	سليانة
34	73	18	5	قفصة
33	137	23	7	تطاوين
4	10	10	5	قبلي
5915	33308	4821	405	المجموع

التوزيع الجهوي للمبالغ المأذون بدفعها مقارنة بالتعهدات بالنسبة لآلية حقوق السحب

الفردى بعنوان سنة 2023

الجهات	التعهدات (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	%
بنزرت	795	386	49
المنستير	727	197	27
نايل	644	242	38
منوبة	448	193	43
بن عروس	430	135	31
زغوان	377	167	44
القيروان	366	163	45
المهدية	359	52	14
صفاقس	290	49	17
سوسة	287	47	16
تونس	260	0	-
أريانة	235	50	21
قابس	163	76	47
جندوبة	141	25	18
باجة	100	24	24
سيدي بوزيد	99	55	56
مدنين	72	13	18
سليانة	51	16	31
قفصة	34	7	21
تطاوين	33	7	21
قبلي	4	0	-
المجموع	5915	1904	32

أعمال اللجان الجهوية بعنوان سنة 2023

عدد الجلسات	الجهات
3	أريانة
7	باجة
6	بن عروس
9	بنزرت
9	قابس
3	قفصة
5	جندوبة
7	القيروان
1	قبلي
5	المهدية
9	منوبة
4	مدنين
9	المنستير
14	نابل
8	صفاقس
6	سيدي بوزيد
3	سليانة
11	سوسة
4	تطاوين
3	تونس
6	زغوان
132	المجموع

جدول مساندة المؤسسات الفردية

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2023			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المدخيل المرتقبة بالدينار- خارج الاداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات				
<p>زيارة المؤسسات والالتقاء مع إدارتها العامة قصد تحسيسها بالتمشي وتقييم مدى استعدادها للالتزام بالمشروع (13 مؤسسة).</p> <p>-تنظيم تظاهرات قصد عرض البرنامج وإمضاء اتفاقيات الإحاطة مع 11 مؤسسة (صفاقس، سوسة، تونس).</p> <p>-تحليل الوضع الحالي للموارد البشرية ومنظومات التكوين بالمؤسسات لفائدة 11 مؤسسة منخرطة (المرحلة الأولى من المرافقة).</p> <p>-استفادة 11 مؤسسة من متابعة التكوين المنهجي.</p>	148500	210	280	22	وطني	إرساء علامة الجودة في التكوين المستمر "كفاءات"	المؤسسات المنخرطة في المرحلة التوسعية لتجربة إرساء علامة الجودة في التكوين المستمر "كفاءات"

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2023			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخيل المرتقبة بالدينار- خارج الاداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات				
-متابعة الـ 5 مؤسسات المتحصلة على علامة الجودة KAFaET في التكوين المستمر قصد تحضيرها لتدقيق المتابعة. - متابعة إنجاز تدقيق المتابعة لفائدة 05 مؤسسات. - حصول المؤسسات على KAFaET علامة الجودة	-	30	40	-		المساندة في اعداد الخمس (05) مؤسسات لمتابعة تدقيقها الأول	المؤسسات المنخرطة في المرحلة التجريبية الأولى لإرساء علامة الجودة في التكوين المستمر "كفاءات"
أنجزت	19350	37	49	30	بن عروس	مساندة الشركة في إعداد شبكات الكفايات والتقييم وتشخيص الحاجيات من التكوين	مؤسسة سيف (SAIPH)
أنجزت المهمة	13500	30	40	02	اريانة	تشخيص الحاجيات وإعداد مخططات تكوينية خصوصية لبعض المهن	مدينة العلوم

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2023			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخيل المرتقبة بالدينار- خارج الاداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات				
أنجزت المهمة بعنوان 2022 وتمت متابعة مخرجاتها طيلة السداسي الأول لسنة 2023: - مصادقة اللجنة البيداغوجية على المحتويات وتقييم عمليات تكوينية تجريبية أمنها 34 إطارا من بين 38 مكون مؤسسة.	-	04	05	-	سوسة	إرساء نواة للتكوين الداخلي	مؤسسة المعمل الجديد للعجين الغذائي UNPA
تم تحليل الطلب	-	02	02			المساندة في إنجاز المخطط التكويني.	المركز الدولي للنهوض بالأشخاص ذوي الإعاقة.
تم تحليل الطلب واعداد مقترح اتفاقية اطارية	-	02	02			المساندة في إنجاز المخطط التكويني.	البنك الوطني للجينات
تم تحليل الطلب واعداد عرض فني ومالي بصدد المصادقة من طرف المؤسسة.	-	04	05			المساندة في مجال تطوير التكوين مستمر بالمؤسسة	الشركة التونسية للتزيت
	181350	339	423	54	-		

تكوين المتدخلين في مجال التكوين المستمر

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2023					الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	الفئة المستهدفة
	المداهيل المرتقبة بالدينار- خارج الاداء	المجهود بحساب أيام التكوين	المجهود باحتساب أيام الإعداد للتكوين	عدد المؤسسات	عدد المتكويين			
-أنجزت الوحدات الأولى والثانية والثالثة والرابعة وتم بطلب من المؤسسات تأجيل الوحدة الخامسة الخاصة بتقييم التكوين إلى منتصف شهر جانفي 2024.	24000	09	12	05	² 12	تونس	تكوين في مجال هندسة التكوين المستمر	مسؤولو التكوين والتصرف في الموارد البشرية

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2023					الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	الفئة المستهدفة
	المداهيل المرتقبة بالدينار- خارج الاداء	المجهود بحساب أيام التكوين	المجهود باحتساب أيام الإعداد للتكوين	عدد المؤسسات	عدد المتكويين			
أنجزت	19200	06	08	03	16	اقليم تونس	تكوين في مجال هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية	مكوني المؤسسة
أنجزت	18000	06	08	07	15	نابل		
أنجزت	21000	14	19 ³	04	13	سوسة		
	16800	06	08	06	16 ⁴	المهدية	المجموعة الاولى	
	10800	06	08	04	11 ⁵		المجموعة الثانية	
	109800	47	63	31	83			المجموع

³ تم تأمين هذه الدورة من طرف مكونين اثنين (02)

⁴ بمشاركة إطارين اثنين (02) عن الوحدة الجهوية بمهدية.

⁵ بمشاركة إطارين اثنين (02) عن الوحدة الجهوية بمهدية.

إعداد برامج التكوين الجماعي وتقييمها

الجهة المعنية	متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2023			طبيعة عملية المساندة	الشريك
		المجهود بحساب اليوم خبير	عدد المؤسسات المعنية	عدد عمليات الإحاطة		
وطني	تم إعداد البرنامج بالتعاون مع الهيئة في انتظار عرضه على التمويل.	04	10	01	إعداد برنامج تكويني خصوصي لفائدة منظوري الهيئة الوطنية للعدول المنفذين.	الهيئة الوطنية للعدول المنفذين
وطني	تم إعداد البرنامج بالتعاون مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية في انتظار عرضه على التمويل.	10	10	01	إعداد برنامج تكويني خصوصي لفائدة حرفي الصناعات التقليدية .	الجامعة الوطنية للصناعات التقليدية

الأنشطة المتعلقة بالمشاريع

المشروع	النشاط	البرنامج/الشريك	الجهود بحساب اليوم/خير	متابعة الإنجاز
برنامج تكوين والإشهاد بكمفاءة المتدخلين في التكوين المستمر (مستشارو التكوين و مسؤولو التكوين،...)	إعداد إعلان الرغبة في المشاركة في مهمة المساندة AMI إعداد الضوابط المرجعية لعملية الإعلان عن عرض مهمة المساندة	برنامج دعم التكوين والإدماج المهني تحت إشراف وزارة التشغيل والتكوين المهني	20	تقييم العروض الواردة إثر الإعلان على الرغبة في المشاركة واختيار عرض من بين ثلاثة عروض واردة. ينتظر أن تتصل الوزارة بالعرض النهائي للمكتب نهاية ديسمبر 2023. - على أن يقيم العرض ويتم الإقرار بإسناد المشروع وفق المقاييس المحددة بالضوابط المرجعية في حدود شهر جانفي من سنة 2024.
إرساء مرجعية جودة التكوين لدى هياكل تكوين الوظيفة العمومية	المساهمة في ورشات العمل في إطار أنشطة شبكة مؤسسات التكوين	الإدارة العامة للتكوين وتطوير الكفاءات برئاسة الحكومة	10	نشاط بصدد الإنجاز
مشروع التكوين ما بين المؤسسات بالشراكة بين القطاعين الخاص والعمومي (FIESP)	المساهمة في ورشات العمل أو اللجان التقنية (قطاعات النسيج والإكساء والبلاستيك والفندقة) أو لجنة القيادة.	وزارة التشغيل والتكوين المهني	15	نشاط بصدد الإنجاز
	المساهمة في تدقيق المؤسسات المترشحة للحصول على علامة "المؤسسة المكونة"		15	انجز

متابعة الإنجاز	الجهود بحساب اليوم/خبير	البرنامج/الشريك	النشاط	المشروع
إنطلق التكوين بعنوان سنة 2023 ويتواصل سنة 2024	20	الإتحاد الجهوي للصناعة والتجارة بصفاقس. مكتب تكوين تابع لمنظمة الأعراف البافارية "BBW" الوحدة الجهوية بصفاقس عينة من الوحدات الجهوية الأخرى	المساهمة في تشخيص حاجيات التكوين، إعداد مخطط تكويني، مساعدة الشريك المهني في إعداد ملف تمويل التكوين.	مشروع ميكاترونيك السيارات بجهة صفاقس-Start-Tronic"
أنجز	20	وحدة الجودة بالمركز	تحيين سيرورة الإحاطة مدخلاتها ومخرجاتها. تحيين مؤشرات قياس الجودة الإعداد لتدقيق المتابعة إعداد تقرير دراسة درجة رضا الحريف	مشروع إرساء علامة الجودة إيزو 9001 إصدار 2015 بالمركز
أنجز	10	وحدة اليقظة بالمركز الإدارات الفنية	المشاركة في اللجنة الفنية	دراسة آفاق التكوين المستمر
أنجز	10	دائرة تنمية الموارد البشرية بالمركز.	المشاركة في لجنة التكوين بالمركز: تحيين المخطط والنظر في الإشكاليات العالقة واقتراح التوصيات للتحسين.	المخطط التكويني بالمركز
	120			المجموع

توزيع عدد المرشحين حسب نمط التكوين وحسب الولايات خلال سنة 2023

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات (بعدد المشاركات)	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات (بعدد المشاركات)	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
2050	70	1277	37	0	666	0	تونس	تونس
188	0	79	12	0	97	0	منوبة	
1136	0	274	0	0	862	0	أريانة	
0	0	0	0	0	0	0	بنزرت	
3374	70	1630	49	0	1625	0	المجموع	
1380	520	320	0	0	540	0	بن عروس	بن عروس
172	20	128	24	0	0	0	نابل	
49	0	25	24	0	0	0	زغوان	
1601	540	473	48	0	540	0	المجموع	
0	0	0	0	0	0	0	باجة	بباجة
105	0	0	0	0	105	0	جندوبة	
145	0	0	0	0	145	0	الكاف	
64	0	35	0	0	29	0	سليانة	
314	0	35	0	0	279	0	المجموع	
997	0	362	26	0	600	9	سوسة	بسوسة
193	0	0	0	0	193	0	القبروان	
1190	0	362	26	0	793	9	المجموع	
151	0	132	0	19	0	0	المنستير	بالمونستير
188	0	0	0	0	188	0	المهدية	
339	0	132	0	19	188	0	المجموع	
1005	0	0	119	0	886	0	صفاقس	بصفاقس
553	0	0	0	0	553	0	سيدي بوزيد	
180	0	0	0	0	180	0	القصرين	
1738	0	0	119	0	1619	0	المجموع	

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات (بعدد المشاركات)	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات (بعدد المشاركات)	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
759	0	97	0	0	662	0	قابس	بقابس
210	0	34	0	0	176	0	مدنين	
327	0	87	0	0	240	0	تطاوين	
630	0	0	0	0	630	0	قفصة	
162	0	0	0	0	162	0	توزر	
59	0	0	0	0	59	0	قبلي	
2147	0	218	0	0	1929	0	المجموع	
10703	610	2850	242	19	6973	9	المجموع العام	

ملحق عدد 07 :

الإتفاقيات الجديدة المبرمة خلال سنة 2023

نمط التكوين	المؤسسة
تكوين عن بعد	المعهد العالي للعلوم الإنسانية بجندوبة
تكوين رافع للكفاءات	المعهد العالي للعلوم الإنسانية بجندوبة
تكوين رافع للكفاءات	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والتصريف بجندوبة
تكوين عن بعد	كلية العلوم القانونية والاقتصادية والتصريف بجندوبة
تكوين عن بعد	معهد الغابات والمراعي بطبرقة
تكوين رافع للكفاءات	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقليبية
تكوين رافع للكفاءات	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان
تكوين عن بعد	المركز القطاعي للتكوين في البناء وتوابعه بإبن سيناء
تكوين رافع للكفاءات	المعهد العالي للفنون والحرف بسيدي بوزيد
تكوين عن بعد	مركز التكوين والتدريب المهني بالقصرين

ال إتفاقيات الجديدة المفعله خلال سنة 2023

الاختصاص	الشهادة	المؤسسة
اللحام بالقوس الكهربائي	شهادة المهارة	مركز التكوين والتدريب المهني بزغوان
مسيّر أشغال	مؤهل تقني سامي	المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس
علوم التمريض	تكوين رافع للكفاءات	المدرسة العليا لعلوم وتقنيات الصحة بالمنستير
تصميم والابتكار في صناعة الملابس	مؤهل تقني سامي	المركز القطاعي للتكوين في الاكساء بالمنستير
تكييف الهواء	مؤهل تقني سامي	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بناابل
التصرف في الصيانة الصناعية	مؤهل تقني سامي	
محاسبة ومالية	مؤهل تقني سامي	المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بسوسة
محاسب منشأة	مؤهل تقني مهني	
تجارة دولية	مؤهل تقني سامي	
تصميم وصناعة القوالب والأدوات	مؤهل تقني سامي	المركز القطاعي للتكوين في اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة
صيانة الأنظمة الميكرو إعلامية	مؤهل تقني مهني	مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل بالمكينين
إدارة الأعمال	الإجازة	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقصرين

العدد الجملي للإتفاقيات المفعله خلال سنة 2023

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
	المركز القطاعي للتكوين في الاتصالات بحي الخضراء	الكهرباء وصيانة المعدات البيوطبية بتونس	الكهرباء وصيانة المعدات البيوطبية بتونس		المعهد الأعلى للتربية والتكوين المستمر		تونس	تونس
		المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بحمام الأنف			كلية العلوم بتونس			
		المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الإلكترونية والكهربائية بالعمران			كلية العلوم الاقتصادية والتصرف بتونس			
		المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بقممرت						
		المركز القطاعي للتكوين في الصيانة الصناعية بالوردية						
		المركز						

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
		القطاي للتكوين في الاتصالات يحي الخضراء						
		المركز القطاي للتكوين في الصناعات الغذائية حي الخضراء						
12	1	7	1	0	3	0		
		المركز القطاي للتكوين في ميكانيك السيارات والنقل بأريانة			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالشرقية			
		المركز القطاي للتكوين في فنون الطباعة بأريانة			المعهد العالي للإعلامية بتونس			أريانة
					المعهد الوطني للشغل والدراسات الاجتماعية بتونس			
5	0	2	0	0	3	0		
		الإلكترونيك بالمدندان	المركز القطاي للتكوين في		المدرسة العليا للاقتصاد			منوبة

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
			الاكساء بمنوبة		الرقمي			
3	0	1	1	0	1	0		
0	0	0	0		0	0	بنزرت	
20	1	10	2	0	7	0	المجموع	
	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك ببرج السدرية	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك ببرج السدرية			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية برادس	0		
		المركز القطاعي للتكوين في مهن النقل واللوجستيك ببرج السدرية					بن عروس	
		المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس						بن عروس
5	1	3	0	0	1	0		
	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بنابل	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بنابل	المركز القطاعي للتكوين في الحرف الفنية بنابل (تحت إشراف وحدة نابل)					نابل
		المركز القطاعي للتكوين في البناء						

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
		بسليمان						
4	1	2	1	0	0	0		
			مركز التكوين والتدريب المهني بزغوان				زغوان	
1	0	0	1	0	0	0		
10	2	5	2	0	1	0	المجموع	
							باجة	
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بجندوبة		جندوبة	
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالكاف		الكاف	باجة
		المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بسليانة			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسليانة		سليانة	
4	0	1	0	0	3	0	المجموع	
		الإلكترونيك بسوسة	م التكوين والتدريب المهني بمساكن		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسوسة	المدرسة العليا للعلوم والتكنولوجيا بحمام سوسة	سوسة	بسوسة
		مهن الخدمات بسوسة			المدرسة العليا للعلوم والتكنولوجيا بحمام سوسة			

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
		التكوين في اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة			كلية الحقوق والعلوم السياسية بسوسة			
8	0	3	1	0	3	1		
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان		القيروان	
					المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بالقيروان			
2	0	0	0	0	2	0		
10	0	3	1	0	5	1	المجموع	
		مهن الصناعة بخنيس		المدرسة العليا لعلوم وتقنيات الصحة بالمنستير			المنستير	بالمنستير
		المركز القطاعي للتكوين في مهن الخشب بالمنستير						
		المركز القطاعي للتكوين في الاكساء بالمنستير						

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
		مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل بالمكثين						
5	0	4	0	1	0	0		
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالمهدية		المهدية	
1	0	0	0		1	0		
6	0	4	0	1	1	0	المجموع	
			الإلكترونيك ساقية الزيت بصفاقس		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بصفاقس			
			مركز التكوين والتدريب المهني باش حامية بصفاقس		المدرسة العليا للتجارة بصفاقس			
					المدرسة الوطنية للإلكترونيك والاتصالات بصفاقس		صفاقس	
					المعهد العالي لإدارة الأعمال بصفاقس			
6	0	0	2	0	4	0		
					المعهد العالي		سيدي	

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
					للدراستات التكنولوجية بسيدي بوزيد		بوزيد	
					كلية العلوم والتقنيات بسيدي بوزيد			
					المعهد العالي للفنون والحرف بسيدي بوزيد			
3	0	0	0	0	3	0		
					المعهد العالي للفنون والحرف بالقصرين		القصرين	
					المعهد العالي للدراستات التكنولوجية بالقصرين			
2	0	0	0	0	2	0		
11	0	0	2	0	9	0	المجموع	
		المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بقابس			المعهد العالي للدراستات التكنولوجية بقابس		قبابس	بقابس
		البناء والتنقيب بقابس			المعهد العالي للدراسات القانونية بقابس			
4	0	2	0	0	2	0		
		المركز			المعهد العالي		مدنين	

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
		القطاعي للتكوين في الطاقة بجرية			للدراستات التكنولوجية بجرية			
					المعهد العالي للدراستات التكنولوجية بمدنين			
3	0	1	0	0	2	0		
		مركز التكوين والتدريب المهني بتطاوين			المعهد العالي للدراستات التكنولوجية بتطاوين		تطاوين	
2	0	1	0	0	1	0		
					المعهد العالي للدراستات التكنولوجية بقفصة		قفصة	
					كلية العلوم بقفصة			
					المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بقفصة			
					المعهد العالي لإدارة المؤسسات بقفصة			
4	0	0	0	0	4	0		
					المعهد العالي للدراستات		توزر	

المجموع	التكوين المهني			التعليم العالي			الولاية	المعهد
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
					التكنولوجية بتوزر			
1	0	0	0	0	1	0		
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقبلي		قبلي	
1	0	0	0	0	1	0		
15	0	4	0	0	11	0	المجموع	
76	3	27	7	1	37	1	المجموع العام	

الأقسام الجديدة المفتوحة خلال سنة 2023

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
مؤهل تقني مهني	آلية وإعلامية صناعية	المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الكهربائية والإلكترونية بتونس	معهد الترقية العليا للشغل بتونس
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية		
مؤهل تقني سامي	الصناعات الكهربائية والإلكترونية		
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بالدندان	
ماجستير مهني	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط	م ع للدراسات التكنولوجية بالشرقية	
ماجستير مهني	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط		
إجازة	إدارة الأعمال		
ماجستير مهني	سلامة الأنظمة المعلوماتية المتصلة والمحمولة	المعهد العالي للإعلامية	
ماجستير مهني	سلامة الأنظمة المعلوماتية المتصلة والمحمولة		
إجازة	تطوير البرمجيات والتقنيات الجديدة		
إجازة	تطوير البرمجيات والتقنيات الجديدة		
ماجستير مهني	أنظمة ذكية وأنترنت الأشياء		
ماجستير مهني	أنظمة ذكية وأنترنت الأشياء		
مؤهل تقني سامي	بني تحتية وشبكات	م ق ت في الاتصالات حي الخضراء	
مؤهل تقني سامي	التسويق والوسائل المتعددة الوسائط		
مؤهل تقني مهني	استغلال الشبكات		
تكوين رافع للكفاءات	Fibre Optique		
مؤهل تقني سامي	الصيانة الصناعية	م ق ت في الصناعات الغذائية حي الخضراء	
مؤهل تقني سامي	محاسبة ومالية	المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بحمام الأنف	
مؤهل تقني سامي	تجارة دولية		
مؤهل تقني مهني	محاسب منشأة		
مؤهل تقني سامي	كتابة مديرية		

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
مؤهل تقني سامي	محاسبة ومالية	مهن الخدمات بقممرت	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية	م ق للتكوين في الصيانة الصناعية بالوردية	
مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية		
مؤهل تقني مهني	الصيانة الصناعية		
مؤهل تقني مهني	ميكانيك وكهرباء السيارات	م ق ت في ميكانيك السيارات والنقل بأريانة	
مؤهل تقني سامي	صيانة ومصلحة ما بعد البيع للسيارات		
مؤهل تقني سامي	تحضير أشغال الطباعة	م ق ت في فنون الطباعة بأريانة	
ماجستير مهني	الأعمال التجارية الدولية	كلية العلوم الاقتصادية والتصرف بتونس	
ماجستير مهني	محاسبة ومالية		
ماجستير مهني	الخدمات الإلكترونية للأعمال	المدرسة العليا للاقتصاد الرقعي	
ماجستير مهني	شبكات ونظم الاتصال	كلية العلوم بتونس	
ماجستير مهني	التكنولوجيا التربوية الحديثة	المعهد الأعلى للتربية والتكوين المستمر	
ماجستير مهني	الكهروتقنية والطاقات المتجددة		
إجازة	علوم التربية		
تكوين رافع للكفاءات	Climatiseurs individuels (installation, entretien et dépannage)	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بناابل	معهد الترقية العليا للشغل بين عروس
مؤهل تقني سامي	تكييف الهواء	م ت ت مهني بزغوان	
مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية		
شهادة المهارة	اللحام بالقوس الكهربائي	المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس	
مؤهل تقني سامي	مسير أشغال بناء		
مؤهل تقني سامي	لوجستيك التوزيع	المركز القطاعي للتكوين في مهن النقل واللوجستيك ببرج السدرية	
الإجازة	التصرف (Management)	م ع للدراسات التكنولوجية برادس	
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		
الإجازة	هندسة كهربائية-الصيانة الصناعية		
الإجازة	هندسة كهربائية		
مؤهل تقني سامي	تصميم وصناعة القوالب والأدوات	م ق ت الميكاترونك ببرج السدرية	
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية		
تكوين رافع للكفاءات	Soudage à l'arc SEA -niveau 1		

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
	MIG MAG -niveau 1		
	Oxycacétylénique OXY - ACE niveau 1		
	Soudage TIG -niveau 1		
	Câblage VDI+Configuration Switch and MODEM		
	Câblage Fibre Optique		
	Soudure niv1 "Perfectionnement au procédé MIG/MAG"		
	Lecture de plan de soudure		
	Initiation à la soudure au 4 procédés (ARC,TIG,MIG,MAG,SOA)		
	Conception et fabrication assistée par ordinateur (CATIA)		
	Programmation en usinabilité		
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية	م ق ت	
مؤهل تقني سامي	ميكاتروميك	الإلكترونيك بسوسة	
مؤهل تقني سامي	محاسبة ومالية	م ق ت	
مؤهل تقني مهني	محاسب منشأة	مهن الخدمات بسوسة	
مؤهل تقني سامي	تصميم وصناعة القوالب والأدوات	م ق ت اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة	
شهادة المهارة	Soudure TIG	مركز التكوين والتدريب المهني بمساكن	معهد الترقية العليا للشغل بسوسة
الإجازة	إعلامية وآلية صناعية		
ماجستير مهني	هندسة المنظومات والتطوير السريع للتطبيقات		
ماجستير مهني	صناعة البلاستيك والمواد المركبة	م ع للدراسات التكنولوجية بسوسة	
الإجازة	إدارة الأعمال		
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		
مؤهل تقني سامي	تطوير الأنظمة الذكية والإعلامية الصناعية	م ق ت في مهن الصناعة بخنيس	معهد الترقية العليا للشغل بالمنستير

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
مؤهل تقني سامي	تصميم والابتكار في صناعة الملابس	المركز القطاعي للتكوين في الاكساء بالمنستير	
مؤهل تقني مهني	صيانة الأنظمة الميكرو إعلامية	مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل بالمكنين	
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		معهد الترقية العليا للشغل بصفاقس
ماجستير مهني	التجديد والتصرف في الموارد اللوجستيكية	م ع د ت بصفاقس	
ماجستير مهني	تطوير نظم المعلومات والشبكات		
مؤهل تقني سامي	ألية وإعلامية الصناعية	م ق ت في الإلكترونيك	
مؤهل تقني مهني	الإلكترونيك الصناعي	ساقية الزيت	
ماجستير مهني	الهندسة المالية	المدرسة العليا للتجارة بصفاقس	
ماجستير مهني	الشبكات الإعلامية والاتصالات	المدرسة الوطنية	
ماجستير مهني	الإعلامية الصناعية	للإلكترونيك والاتصالات بصفاقس	
ماجستير مهني	محاسبة، مراقبة وجباية	المعهد العالي لإدارة الأعمال بصفاقس	
ماجستير مهني	محاسبة، مراقبة وجباية		
ماجستير مهني	تجارة دولية		
ماجستير مهني	التصرف المحاسبي والمالي والجباي	م ع للدراسات التكنولوجية بقابس	
ماجستير مهني	الطاقة		معهد الترقية العليا للشغل بقابس
الإجازة	إدارة الأعمال		
ماجستير مهني	القانون الإجرائي	المعهد العالي للدراسات القانونية بقابس	
ماجستير مهني	القانون الإجرائي		
الإجازة	قانون عام		
الإجازة	قانون عام		
مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بقابس	
شهادة مهارة	اللحام بالقوس الكهربائي باستخدام المعدن والغاز	المركز القطاعي للتكوين في الحرف الفنية بنابل	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بنابل
ماجستير مهني	هندسة كهربائية (Installation et Fabrication Mecanique)	م ع للدراسات التكنولوجية بالكاف	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالكاف

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
مؤهل تقني سامي	كاتبة مديريةية	م ق ت مهن الخدمات بسليانة	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بسليانة
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	م ع للدراسات التكنولوجية بالقيروان	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقيروان
ماجستير مهني	التصرف في صيانة الأنظمة الصناعية	المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بالقيروان	
ماجستير مهني	الإنتاجية والكفاءة الصناعية	م ع للدراسات التكنولوجية بالمهدية	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالمهدية
الإجازة	هندسة ميكانيكية-التصميم والإنشاء الصناعي		
الإجازة	تصميم الفضاء	المعهد العالي للفنون والحرف بسيدي بوزيد	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بسيدي بوزيد
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	م ع للدراسات التكنولوجية بسيدي بوزيد	
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	م ع للدراسات التكنولوجية بالقصرين المعهد العالي للفنون والحرف بالقصرين	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقصرين
الإجازة	إدارة الأعمال		
الإجازة	تصميم الفضاء (هندسة داخلية)		
الإجازة	تصميم الفضاء (هندسة داخلية)		
الإجازة	تصميم الفضاء (هندسة داخلية)	م ع للدراسات التكنولوجية بمدنين	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بمدنين
الإجازة	إدارة الأعمال		
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	م ع للدراسات التكنولوجية بتطاوين	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بتطاوين
الإجازة	إدارة الأعمال		
مؤهل تقني مهني	الصيانة الصناعية	مركز التكوين والتدريب المهني بتطاوين	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بقفصة
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقفصة	
ماجستير مهني	خبير في الأمن السيبراني	المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بقفصة	
ماجستير مهني	التصرف في الصيانة الصناعية		
ماجستير مهني	محاسبة، مراقبة وجباية	المعهد العالي لإدارة	

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
ماجستير مهني	بعث وإدارة المؤسسات الصغرى والمتوسطة	المؤسسات بقفصة	
ماجستير مهني	بعث وإدارة المؤسسات الصغرى والمتوسطة		
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بتوزر	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بتوزر
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		

عدد الإختصاصات بمؤسسات التعليم العالي خلال سنة 2023

تكوين في اختصاص تقني	تكوين في اختصاص غير تقني
تطوير النظم الإعلامية	التصرف في المؤسسات الصغرى والمتوسطة
تكنولوجيا الإعلامية	إدارة الأعمال
الخدمات الإلكترونية للأعمال (E-Business)	التصرف في المحاسبة والمالية
هندسة ميكانيكية	قانون عام
هندسة كهربائية	محاسبة، مراقبة وتدقيق
شبكات إعلامية	الهندسة المالية
التصرف في صيانة الأنظمة الصناعية	التصرف (Management)
شبكات ونظم الاتصال	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط
ميكاترونك	بعث وإدارة المؤسسات الصغرى والمتوسطة
البناء والصناعات الميكانيكية	تجارة دولية
تصميم الفضاء (هندسة داخلية)	قانون الشغل والحماية الاجتماعية
شبكات الإعلامية والاتصالات	التصرف في الموارد البشرية
تطوير نظم المعلومات والشبكات	التصرف المحاسبي والمالي والجبائي
سلامة الأنظمة المعلوماتية والبنى التحتية	هندسة التكوين وتطوير الكفاءات
هندسة مدنية (بناء)	علوم التربية
هندسة كهربائية (الإلكترونيك الصناعي)	التصرف في التجديد
هندسة المنظومات والتطوير السريع للتطبيقات	التصرف والتجارة الدولية
صناعة البلاستيك والمواد المركبة	التجديد والتصرف في الموارد اللوجستكية
ملميديا وتطوير الواب	محاسبة ومالية
التحكم في الأنظمة الصناعية	محاسبة، مراقبة وجباية
رياضيات	قانون خاص
الإنتاجية والكفاءة الصناعية	قانون إجرائي
هندسة ميكانيكية (الطاقة)	التكنولوجيا التربوية الحديثة
الأنظمة الإلكترونية المحمولة والمعدات الطبية	الأعمال التجارية الدولية
الإعلامية الصناعية	
خبير في الأمن السبيرياني	
هندسة مدنية	
هندسة كهربائية (Fiabilité, Risques et Maintenance Industrielle)	

تكوين في اختصاص تقني	تكوين في اختصاص غير تقني
الرياضيات التطبيقية ومعالجة الصورة	
أنظمة ذكية وأتومات الأثياء	
آلية وإعلامية صناعية	
هندسة كهربائية (الصيانة الصناعية)	
هندسة ميكانيكية-التصميم والإنشاء الصناعي	
33	24
57	

عدد الإختصاصات بمر اكز التكوين المهني خلال سنة 2023

تكوين في اختصاص تقني	تكوين في اختصاص غير تقني
آلية وإعلامية صناعية	محاسبة ومالية
تقنيات الإنتاج في الصناعة الإلكترونية والكهربائية	تجارة دولية
تركيب المعدّات الكهربائية والإلكارونية	محاسب منشأة
صيانة المعدات البيوطبية	تجارة
كهرباء وميكانيك السيارات	تجارة التوزيع
بنى تحتية وشبكات	كتابة مديرية
الصيانة الصناعية	التسويق والوسائل المتعددة الوسائط
التصرف في الصيانة الصناعية	
اتصالات اختيار إعلامية	
الميكاترونك	
تصميم وصناعة القوالب والأدوات	
تبريد الهواء	
تطوير الأنظمة الذكية والإعلامية	
صيانة المعدات والأنظمة الآلية	
التصميم والإبتكار في صناعة الملابس	
استغلال الشبكات	
دراسة وتصميم الأثاث	
مسير أشغال بناء	
تطوير وتحسين أساليب الإنتاج	
اللحام بالقوس الكهربائي باستخدام المعدن و الغاز	
صيانة ومصالحة ما بعد البيع للسيارات	
تحضير أشغال الطباعة	
لوجستيك التوزيع	

تكوين في اختصاص تقني	تكوين في اختصاص غير تقني
كهرياء البناء	
مساح في قياس الأراضي	
اللحام بالقوس الكهربائي	
صيانة الأنظمة الميكرو إعلامية	
الإلكترونيك الصناعي	
27	6
33	

وحدات التكوين الرفع للكفاءات خلال سنة 2023

تكوين في اختصاص تقني	تكوين في اختصاص غير تقني
Soudage à l'arc SEA -niveau 1	
MIG MAG -niveau 1	
Oxycacétylénique OXY - ACE niveau 1	
Soudage TIG -niveau 1	
Câblage VDI+Configuration Switch and MODEM	
Câblage Fibre Optique	
Soudure niv1 "Perfectionnement au procédé MIG/MAG"	
Lecture de plan de soudure	
Initiation à la soudure au 4 procédés (ARC,TIG,MIG,MAG,SOA)	
Conception et fabrication assistée par ordinateur (CATIA)	
Climatiseurs individuels (installation, entretien et dépannage)	
Programmation en usinabilité	
Science de l'Infirmier	
13	0