

Définition



Cette prestation consiste à accompagner l'entreprise dans l'identification de ses besoins en compétences et en formation tout en prenant en considération ses orientations et ses projets.

Description de la prestation



Cette prestation d'assistance consiste à aider l'entreprise dans:

- La formulation de ses perspectives et de ses projets afin de la rendre capable de maîtriser son système de formation.
- Le repérage des points forts à consolider et des points d'amélioration à remédier relatifs aux processus concernés par l'étude d'identification des besoins en formation.
- L'identification des outils de collecte de l'information relative aux besoins individuels et/ ou collectifs de formation.
- La traduction de ses orientations et de ses points d'amélioration en compétences exigées afin de réaliser ses projets.

Objectifs de la prestation



- Développer la gestion du système de formation afin de rendre l'entreprise capable d'identifier ses besoins immédiats et futurs en compétences et en formation.

Résultats attendus



- Inventaire traçant les besoins de l'entreprise en compétences et en formation lui permettant ainsi de réaliser ses projets.
- Ressources humaines maîtrisant l'approche d'identification des besoins en formation selon la démarche qualité.

Conditions de déroulement



- Designner un responsable des ressources humaines et/ ou de formation pour assurer la coordination et le pilotage pour l'implantation de cette démarche.
- Designner une équipe de travail pour garantir le transfert et assurer la continuité.
- Assurer la communication et l'information interne autour de ce projet.
- Assurer la logistique nécessaire au déroulement du projet

Délais



- Répondre à l'entreprise dans 10 jours.
- Démarrage de la réalisation dès la signature de la convention.
- Rapport final à transmettre après la validation finale dans un délai de 35 jours.

Profil de l'intervenant



- Conseiller en formation et/ ou en ressources humaines.
- Expérience de 5 ans au moins dans le domaine du consulting en formation et en gestion des ressources humaines.

Conditions d'éligibilité



- Taille de l'entreprise sera prise en considération lors de l'analyse de la demande.