

Définition

→ Cette prestation consiste à assister l'entreprises à mettre en œuvre son plan de formation afin de garantir sa pertinence et son efficacité.

Description de la prestation

→ Cette prestation d'assistance consiste à aider l'entreprise dans :

- L'élaboration du cahier des charges pour l'acquisition de la formation.
- Le dépouillement des offres pour la sélection des formateurs et la structure de formation qui répondent aux exigences de l'entreprise.
- L'élaboration et/ou l'actualisation du tableau de bord de la formation en vue d'analyser ses données et d'apporter les ajustements nécessaires.
- Le suivi de la réalisation des actions de formation

Objectifs de la prestation

→

- Garantir l'efficacité, la pertinence et la qualité des actions de formation prévues.
- Participer au développement de la gestion de la formation.

Résultats attendus

→

- Plan de formation prenant en compte les priorités de l'entreprise, assurant les mesures d'accompagnements garantissant la réussite des actions à réaliser et respectant les normes de qualité.
- Ressources Humaines maîtrisant le suivi de réalisation de la formation.

Conditions de déroulement

→

- Designier un responsable ressources humaines et/ ou de formation pour assurer la coordination et le pilotage pour l'implantation de cette démarche.
- Designier une équipe de travail pour garantir le transfert et assurer la continuité.
- Assurer la communication et l'information interne autour de ce projet.
- Assurer la logistique nécessaire au déroulement du projet.

Délais

→

- Répondre à l'entreprise dans 10 jours.
- Démarrage de la réalisation dès la signature de la convention.
- Rapport final à transmettre après la validation finale dans un délai de 35 jours.

Profil de l'intervenant

→

- Conseiller en formation et/ ou en ressources humaines
- Expérience de 5 ans au moins dans le domaine du consulting
- Expérience andragogique au moins de 5 ans.

Conditions d'éligibilité

→

- Taille de l'entreprise sera prise en considération lors de l'analyse de la demande.